



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE SALUD DE LA CIUDAD DE MÉXICO
AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL
GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO
DIRECCIÓN GENERAL
COORDINACIÓN DE ADMINISTRACIÓN

“2020, año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria”

Ciudad de México, a 15 de enero de 2020

AGEPSA/DG/CA/00402/2020

Asunto: Informe de Avance Trimestral y Derechos Humanos (4° trimestre)

IGUALDAD DE GÉNERO

ACUSE

MTRO. GERARDO ALMONTE LÓPEZ
DIRECTOR GENERAL DE ARMONIZACIÓN CONTABLE Y RENDICIÓN DE
CUENTAS DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE LA CDMX

PRESENTE

Por medio del presente me permito enviar a usted el 4° informe Trimestral de Avance Trimestral y de Derechos Humanos Enero a Diciembre de 2019, me permito remitir a usted de manera impresa y en medio electrónico (CD), tanto en Excel y PDF, dicho informe de la Agencia de Protección Sanitaria del Gobierno de la Ciudad de México.

Sin otro particular por el momento, hago propicia la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

L.C. JOSÉ LUIS HERNÁNDEZ BARRERA
COORDINADOR DE ADMINISTRACIÓN

Elaboró: GHS

Revisó: JLHB

Autorizó: JLHB

CON ANEXOS *80N-CD* 000539





GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO


SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

INFORME DE AVANCE
programático-presupuestal en materia de igualdad de género
ENERO-DICIEMBRE 2019

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO
DE LA CIUDAD DE MÉXICO

INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD
DE GÉNERO

PERÍODO: Enero-Diciembre 2019



L.C. JOSÉ LUIS HERNÁNDEZ BARRERA
COORDINADOR DE ADMINISTRACIÓN



Responsable:
L.C. JOSÉ LUIS HERNÁNDEZ BARRERA
COORDINADOR DE ADMINISTRACIÓN



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

INFORME DE AVANCE
Programático-presupuestal en materia de igualdad de género
ENERO-DICIEMBRE 2019

MATRIZ DE CONTROL DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Periodo: Enero-Diciembre 2019

Fecha de elaboración: 14 de enero de 2020

FORMATO	NOMBRE DEL FORMATO	ENTREGABLE (a)				OBSERVACIONES (b)
		FORMATOS FÍSICOS	MEDIO MAGNÉTICO			
		SI	NA	EXCEL	PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	x		x	x	
MPP	MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	x		x	x	
IG	INDICADORES DE GÉNERO	x		x	x	
ECC 13	EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13	x		x	x	
APP-13-A	AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13	x		x	x	
APP-13-B	EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DEL AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13	x		x	x	
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	x		x	x	
TOTAL						

Responsable: L.C. JOSÉ LUIS HERNÁNDEZ BARRERA
COORDINADOR DE ADMINISTRACIÓN



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 26 CD 01. AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: Enero-Diciembre 2019

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	R/S/R/A/I	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	13/02/3003	LA DESIGUALDAD EN CUANTO A LAS OPORTUNIDADES LABORALES ENTRE HOMBRE Y MUJERES, ASÍ COMO LA VIOLENCIA CONTRA ÉSTAS, DEBE REDUCIRSE A PARTIR DE LA DIFUSIÓN DE CAMPAÑAS QUE CONCIENTICEN SOBRE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y FOMENTE EL DESARROLLO DE UN AMBIENTE LIBRE DE VIOLENCIA.	DIFUNDIR MEDIDAS QUE CONTRIBUYAN A LA SENSIBILIZACIÓN DEL PERSONAL QUE CONFORMA LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA SOBRE LA IMPORTANCIA DE DAR PUNTO A OPORTUNIDADES LABORALES DESDE UNA PERSPECTIVA DE EQUIDAD DE GÉNERO, ASÍ COMO DE AQUELLAS QUE PERMITAN ELIMINAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS QUE REPRESENTA LA DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS CON RESPONSABILIDAD DENTRO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ENCONTRAMOS QUE ÉSTOS NO SE DISTRIBUYEN DE MANERA EQUITATIVA POR LO QUE SE PRESUME QUE EXISTE DISCRIMINACIÓN ENTRE HOMBRES Y MUJERES ANTE POSIBLES OPORTUNIDADES DE SUPERACIÓN. ES IMPORTANTE SEÑALAR QUE LA CIUDAD DE MÉXICO CUENTA CON PROGRAMAS Y POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES POR LO QUE ES NECESARIO GARANTIZAR SU CABAL IMPLEMENTACIÓN EN TODOS LOS SECTORES Y DISTINTOS ÓRDENES DE GOBIERNO PARA LOGRAR UN CAMBIO REAL SIN OLVIDAR QUE LAS DESIGUALDADES ENTRE HOMBRE Y MUJERES TIENEN CONSECUENCIAS MORALES Y ÉTICAS, ADEMÁS DE ECONÓMICAS.

Situación actual de las mujeres: EXISTE LA PERCEPCIÓN DE QUE LA IGUALDAD DE GÉNERO NO ES APLICADA EN SU TOTALIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL. LA MAYOR INCORPORACIÓN DE LAS MUJERES EN EL ÁMBITO LABORAL NO HA ESTADO ACOMPAÑADA DE LA IGUALDAD LABORAL O DE LA ERRADICACIÓN DE DISCRIMINACIÓN LABORAL.

Situación actual de los hombres: REQUIEREN DE MAYOR SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO Y NO RECONOCEN QUE LAS POLÍTICAS TIENEN UNA DIMENSIÓN DE GÉNERO POR LO QUE PUEDEN PERPETUAR LA DESIGUALDAD Y LA DISCRIMINACIÓN.

Problemática: PREVALENCIA DE DIFERENCIAS ENTRE HOMBRES Y MUJERES RESPECTO A LAS OPORTUNIDADES LABORALES DEBIDO A LA DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES.

Causas: EXISTEN DIFERENCIAS ENTRE HOMBRES Y MUJERES RESPECTO A LAS OPORTUNIDADES LABORAL, PREVALECIENDO LA DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES Y AMBIENTE HOSTIL Y DE VIOLENCIA CONTRA ELAS

Efectos: MENOR OCUPACIÓN DE PUESTOS DIRECTOS DENTRO DE LAS INSTITUCIONES Y MENOR PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN ACTIVIDADES LABORALES. CONDICIONES ADVERSAS CONTRA LAS MUJERES.

Objetivo de Género: LOS HOMBRES Y MUJERES TIENEN ACCESO A LAS MISMAS OPORTUNIDADES LABORALES EN UN AMBIENTE LIBRE DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN EN LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA.



Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO			RESULTADOS PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
		MODIFICADO	ALCANZADO	MODIFICADO	EJERCIDO		
MATERIAL DE DIFUSIÓN/ CAMPAÑA	CAMPAÑA	1	1	55983	35199		SE CUMPLIÓ CON LA META ESTABLECIDA PARA EL 2019 LLEVANDO A CABO LA DIFUSIÓN DE MATERIAL IMPRESO INSTITUCIONAL AL PERSONAL QUE PERTENECE A ESTA AGENCIA Y AL QUE SE ENCUENTRA COMISIONADO DE CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA ORIENTADAS A FOMENTAR LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL ÁMBITO LABORAL Y SOCIAL. CABE SEÑALAR QUE PARTIENDO DE ESTOS GRUPOS DE RESPONDIENDO CARGOS CENTRALIZADOS DE SEGURIDAD SOCIAL POR LO QUE NO HAY UNA RELACIÓN ENTRE LA CONSECUCIÓN DE LA META FÍSICA Y EL EJERCICIO EN EL CONCEPTO DE GASTO 1400 SEGURIDAD SOCIAL. ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE ESTA AGENCIA DIFUNDIÓ E IMPULSÓ ENTRE SUS TRABAJADORES EL REGISTRO PARA LOS CURSOS EN LÍNEA GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS EN EL QUE SE INSCRIBIERON 7 MUJERES Y 4 HOMBRES Y EL CURSO PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA EN EL QUE SE INSCRIBIERON 3 HOMBRES Y 6 MUJERES LOS CUALES SON IMPARTIDOS POR LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO.
GRUPOS DE ATENCIÓN <i>Populación Beneficiaria</i>							
Mujeres	(16)	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	TOTAL	
Hombres	(16)						
TOTAL	(16)						



IG INDICADORES DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 26 CD 01.AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Periodo: Enero-Diciembre 2019

ACCIÓN: PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO (3)

Nombre del Indicador (4)	Objetivo (5)	Nivel del Objetivo (6)	Tipo de Indicador (7)	Método de Cálculo (8)	Dimensión a Medir (9)	Frecuencia de Medición (10)	Unidad de Medida (11)	Línea Base (12)	Meta Modificada al Periodo (13)	Meta Alcanzada al Periodo (14)
ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN EN LEGALIDAD DE GÉNERO DE GÉNERO	LEVAR A CABO ACCIONES DE DIFUSIÓN QUE DISMINUYAN LA DISCRIMINACIÓN E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES	PROYECTO	GESTIÓN	TOTAL DE ACCIONES DIFUNDIDAS X 100 PROGRAMADAS X 100	EFICACIA	ANUAL	CAMPANA			
PORCENTAJE DE MUJERES Y HOMBRES CONTRATADOS EN LA AGENCIA	MONITOREAR EL PORCENTAJE DE AVANCE DE EQUIDAD DE GÉNERO EN LA OCUPACIÓN DE LA PLANTILLA DE PERSONAL	PROYECTO	GESTIÓN	(TOTAL DE MUJERES CONTRATADAS ENTRE EL TOTAL DE PLAZAS DE ESTRUCTURA Y HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS) POR 100	EFICACIA	TRIMESTRAL	PORCENTAJE	25%	50%	48%



ECG-13 EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13

Unidad Responsable de Gasto: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: Enero-Diciembre 2019

PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)

A) Explicación a las variaciones del presupuesto devengado respecto del modificado al período.

B) Explicación a las variaciones del presupuesto ejercido respecto al devengado

VARIACIÓN

(6)=3-2

(5)=2-1

(4)

(3)

(2)

(1)

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

(7)

(8)

(9)

(10)

(11)

(12)

(13)

(14)

(15)

(16)

(17)

(18)

(19)

(20)

(21)

(22)

(23)

(24)

(25)

(26)

(27)

(28)

(29)

(30)

(31)

(32)

(33)

(34)

(35)

(36)

(37)

(38)

(39)

(40)

(41)

(42)

(43)

(44)

(45)

(46)

(47)

(48)

(49)

(50)

(51)

(52)

(53)

(54)

(55)

(56)

(57)

(58)

(59)

(60)

(61)

(62)

(63)

(64)

(65)

(66)

(67)

(68)

(69)

(70)

(71)

(72)

(73)

(74)

(75)

(76)

(77)

(78)

(79)

(80)

(81)

(82)

(83)

(84)

(85)

(86)

(87)

(88)

(89)

(90)

(91)

(92)

(93)

(94)

(95)

(96)

(97)

(98)

(99)

(100)

(101)

(102)

(103)

(104)

(105)

(106)

(107)

(108)

(109)

(110)

(111)

(112)

(113)

(114)

(115)

(116)

(117)

(118)

(119)

(120)

(121)

(122)

(123)

(124)

(125)

(126)

(127)

(128)

(129)

(130)

(131)

(132)

(133)

(134)

(135)

(136)

(137)

(138)

(139)

(140)

(141)

(142)

(143)

(144)

(145)

(146)

(147)

(148)

(149)

(150)

(151)

(152)

(153)

(154)

(155)

(156)

(157)

(158)

(159)

(160)

(161)

(162)

(163)

(164)

(165)

(166)

(167)

(168)

(169)

(170)

(171)

(172)

(173)

(174)

(175)

(176)

(177)

(178)

(179)

(180)

(181)

(182)

(183)

(184)

(185)

(186)

(187)

(188)

(189)

(190)

(191)

(192)

(193)

(194)

(195)

(196)

(197)

(198)

(199)

(200)

(201)

(202)

(203)

(204)

(205)

(206)

(207)

(208)

(209)

(210)

(211)

(212)

(213)

(214)

(215)

(216)

(217)

(218)

(219)

(220)

(221)

(222)

(223)

(224)

(225)

(226)

(227)

(228)

(229)

(230)

(231)

(232)

(233)

(234)

(235)

(236)

(237)

(238)

(239)

(240)

(241)

(242)

(243)

(244)

(245)

(246)

(247)

(248)

(249)

(250)

(251)

(252)

(253)

(254)

(255)

(256)

(257)

(258)

(259)

(260)

(261)

(262)

(263)

(264)

(265)

(266)

(267)

(268)

(269)

(270)

(271)

(272)

(273)

(274)

(275)

(276)

(277)

(278)

(279)

(280)

(281)

(282)

(283)

(284)

(285)

(286)

(287)

(288)

(289)

(290)

(291)



APP-13-A AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

Unidad Responsable de Gasto: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: Enero-Diciembre 2019

R E S U L T A D O S

SR	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA		FÍSICO		ICMMP (%) 2/1	PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)				ICPPP (%) 5/4=	IARCM (%) 3/8	
			MODIFICADO (1)	ALCANZADO (2)	MODIFICADO (3)	DEVENGADO (5)		EJERCIDO (6)	PAGADO (7)	(8)				
2	303	SE PROMUEVE UNA CULTURA DE IGUALDAD DE GENERO COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO		CAMPAÑA	1	1	100%	55,983.00	35,198.51	35,198.51	35,198.51	35,198.51	63%	1.6
		TOTAL URG (11)			1	1		55,983	35,199	35,199	35,199			



APP-13-B EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DEL AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

Unidad Responsable de Gasto: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: Enero-Diciembre 2019

SR AI

DENOMINACIÓN

A) Causas de las variaciones del Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas (IARCM)

SE PROMUEVE UNA CULTURA DE IGUALDAD DE GÉNERO

303 COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

SE CUMPLIÓ CON LA META ESTABLECIDA PARA EL 2019 LLEVANDO A CABO LA DIFUSIÓN DE MATERIAL IMPRESO INSTITUCIONAL AL PERSONAL QUE PERTENECE A ESTA AGENCIA Y AL QUE SE ENCUENTRA COMISIONADO DE CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA ORIENTADAS A FOMENTAR LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL ÁMBITO LABORAL Y SOCIAL. CABE SEÑALAR QUE PARTE DEL PRESUPUESTO EJERCIDO CORRESPONDE A CARGOS CENTRALIZADOS DE SEGURIDAD SOCIAL POR LO QUE NO HAY UNA RELACIÓN ENTRE LA CONSECUCCIÓN DE LA META FÍSICA Y EL EJERCICIO EN EL CONCEPTO DE GASTO 1400 SEGURIDAD SOCIAL. ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE ESTA AGENCIA DIFUNDIÓ E IMPULSO ENTRE SUS TRABAJADORES EL REGISTRO PARA LOS CURSOS EN LÍNEA GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS EN EL QUE SE INSCRIBIERON 7 MUJERES Y 4 HOMBRES Y EL CURSO PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA EN EL QUE SE INSCRIBIERON 3 HOMBRES Y 6 MUJERES LOS CUALES SON IMPARTIDOS POR LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO.



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: Enero-Diciembre 2019

TIPO DE PLAZA O PUESTO	INFORMACIÓN DE GÉNERO			TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	NÚMERO	
ESTRUCTURA				6.00
DIRECTOR GENERAL			1.00	1.00
COORDINADOR			5.00	5.00
BASE				
HONORARIOS			13	21
HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS			13.00	21.00
EVENTUALES				
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS (5)			13	27

MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 26CD01 Agencia de Protección Sanitaria del Distrito Federal

Período: ENERO-DICIEMBRE 2019

Capturado: 2020-01-15 13:25:00.0 | Impresión: 2020-01-15 16:13:05.0

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO	RIS/R/AI	OBJETIVO GENERAL	DESCRIPCIÓN
COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	13.02.303	LA DESIGUALDAD EN CUANTO A LAS OPORTUNIDADES LABORALES ENTRE HOMBRE Y MUJERES, ASÍ COMO LA VIOLENCIA CONTRA ÉSTAS DEBERÍAN SER REDUCIDAS A PARTIR DE LA DIFUSIÓN DE CAMPAÑAS QUE CONCIENCIEN SOBRE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y FOMENTE EL DESARROLLO DE UN AMBIENTE LIBRE DE VIOLENCIA	DIFUNDIR MEDIDAS QUE CONTRIBUYAN A LA SENSIBILIZACIÓN DEL PERSONAL CONFORMA LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA SOBRE LA IMPORTANCIA DE BRINDAR OPORTUNIDADES LABORALES DESDE UNA PERSPECTIVA DE EQUIDAD DE GÉNERO ASÍ COMO DE AQUELLAS QUE PERMITAN ELIMINAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES
VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018			
Eje	1. EQUIDAD E INCLUSIÓN SOCIAL PARA EL DESARROLLO HUMANO	Área de Oportunidad	1.1. Discriminación y Derechos Humanos
VINCULACIÓN CON EL "PROGRAMA ESPECIAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MEXICO, 2015-2018"			
Objetivo	2. Salud integral a niñas y mujeres	Política Pública	2.1.2. Establecer diagnósticos sobre los factores principales de riesgo para la salud de las mujeres Distrito Federal abarcando el plano físico mental y social utilizando como herramienta de análisis la perspectiva de género.
PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO			
Diagnóstico	DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS QUE REPRESENTA LA DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS RESPONSABILIDAD DENTRO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ENCONTRAMOS QUE ESTOS NO SE DISTRIBUYEN DE MANERA EQUITATIVA POR LO QUE SE PRESUME QUE EXISTE DISCRIMINACIÓN ENTRE HOMBRES Y MUJERES ANTE POSIBLES OPORTUNIDADES DE SUPERACIÓN IMPORTANTE SEÑALAR QUE LA CIUDAD DE MEXICO CUENTA CON PROGRAMAS Y POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE HOMBRE Y MUJERES POR LO QUE ES NECESARIO GARANTIZAR SU CABAL IMPLEMENTACIÓN EN TODOS LOS SECTORES Y DISTINTOS ÓRDENES DE GOBIERNO PARA LOGRAR CAMBIO REAL SIN OLVIDAR QUE LAS DESIGUALDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES TIENEN CONSECUENCIAS MORALES Y ÉTICAS ADEMÁS DE ECONÓMICAS.		
Situación actual de las mujeres	EXISTE LA PERCEPCIÓN DE QUE LA IGUALDAD DE GÉNERO NO ES APLICADA EN SU TOTALIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL, LA MAYOR INCORPORACIÓN DE LAS MUJERES EN EL ÁMBITO LABORAL NO HA ESTADO ACOMPAÑADA DE LA IGUALDAD LABORAL O DE LA ERRADICACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN LABORAL.		

Situación actual de los hombres	REQUIEREN DE MAYOR SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO Y NO RECONOCEN QUE LAS POLÍTICAS TIENEN UNA DIMENSIÓN DE GÉNERO POR LO QUE PUEDEN PERPETUAR LA DESIGUALDAD Y LA DISCRIMINACIÓN.		
Problemática	PREVALENCIA DE DIFERENCIAS ENTRE HOMBRES Y MUJERES RESPECTO A LAS OPORTUNIDADES LABORALES DEBIDO A LA DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES.		
Causas	EXISTEN DIFERENCIAS ENTRE HOMBRES Y MUJERES RESPECTO A LAS OPORTUNIDADES LABORALES PREVALENCIANDO LA DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES Y AMBIENTE HOSTIL Y DE VIOLENCIA CONTRA ELAS		
Efectos	MENOR OCUPACIÓN DE PUESTOS DIRECTOS DENTRO DE LAS INSTITUCIONES Y MENOR PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN ACTIVIDADES LABORALES. CONDICIONES ADVERSAS CONTRA LAS MUJERES.		
Objetivo de Género	LOS HOMBRES Y MUJERES TIENEN ACCESO A LAS MISMAS OPORTUNIDADES LABORALES EN UN AMBIENTE LIBRE DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN EN LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA		

RESULTADOS			
Programa y Servicio Empleado	FÍSICO		PRESUPUESTAL
	PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO
Campaña	1	1	55,983.00
			35,198.00

GRUPOS DE ATENCIÓN				
Población Objetivo	Población Beneficiada			TOTAL
	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	
Mujeres	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0

EPG ESTRUCTURA DE PLAZAS POR GÉNERO

TIPO DE PLAZA	INFORMACIÓN DE GÉNERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
PUESTOS DE ESTRUCTURA	0	6	6
PUESTOS DE BASE	0	0	0
PUESTOS DE PERSONAL TÉCNICO	0	0	0
PUESTOS DE HONORARIOS	13	8	21
PUESTOS DE EVENTUALES	0	0	0
TOTAL DE PLAZAS	13	14	27

DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS

SE CUMPLIÓ CON LA META ESTABLECIDA PARA EL 2019 LLEVANDO A CABO LA DIFUSIÓN DE MATERIAL IMPRESO INSTITUCIONAL AL PERSONAL QUE PERTENECE A ESTA AGENCIA Y AL QUE SE ENCUENTRA COMISIONADO DE CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA ORIENTADAS A FOMENTAR LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL ÁMBITO LABORAL Y SOCIAL. CA SEÑALAR QUE PARTE DEL PRESUPUESTO EJERCIDO CORRESPONDE A CARGOS CENTRALIZADOS DE SEGURIDAD SOCIAL POR LO QUE NO HAY UNA RELACIÓN ENTRE LA CONSECUENCIA DE LA META FÍSICA Y EL EJERCICIO EN EL CONCEPTO DE GASTO 1400 SEGURIDAD SOCIAL, ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE ESTA AGENCIA DIFUNDIÓ E IMPULSÓ ENTRE SUS TRABAJADORES EL REGISTRO PARA LOS CURSOS EN LÍNEA GENERO Y DERECHOS HUMANOS EN EL QUE SE INSCRIBIERON 7 MUJERES Y 4 HOMBRES Y EL CURSO PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA EN EL QUE SE INSCRIBIERON 3 HOMBRES Y 6 MUJERES LOS CUALES SON IMPARTIDOS POR LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO.

IG INDICADORES DE GÉNERO

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO

Comunicación y difusión institucional con perspectiva de género

INDICADOR ASOCIADO E INTERPRETACIÓN

ACCIÓN S/D/S/ SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO

LOS HOMBRES Y MUJERES TIENEN ACCESO A LAS MISMAS OPORTUNIDADES LABORALES EN UN AMBIENTE LIBRE DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN EN LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA

TOTAL DE ACCIONES DIFUNDIDAS ENTRE ACCIONES PROGRAMADAS POR CIENTO

(1/1)*100

ANUAL

1 CAMPAÑA PROGRAMADA

1 CAMPAÑA

0

Valor del indicador en el mismo período del Año Anterior

Los recursos programáticos presupuestales para el desarrollo de la actividad correspondiente a la implementación de la campaña que promueve la igualdad entre hombres y mujeres al acceso de oportunidades laborales, como la promoción de un ambiente sin violencia o discriminación se programaron para el segundo trimestre ejercicio, sin embargo, se llevó a cabo en el cuarto trimestre. Una parte del presupuesto ejercido correspondió a cargos centralizados de seguridad social. Es importante mencionar que esta Agencia difundió e impulsó entre los trabajadores el registro para los cursos en línea "Género y Derechos Humanos" en el que se inscribieron 7 mujeres y 4 hombres; y el curso "Prevención y Atención del Acoso Sexual en la Administración Pública" en el que se inscribieron 3 hombres y 6 mujeres, los cuales son impartidos por la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México.

Interpretación al cambio de valores

Material informativo impreso

Nombre del Indicador

PORCENTAJE DE MUJERES Y HOMBRES CONTRATADOS EN LA AGENCIA
LOS HOMBRES Y MUJERES TIENEN ACCESO A LAS MISMAS OPORTUNIDADES LABORALES EN UN AMBIENTE LIBRE DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN EN LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA
(TOTAL DE MUJERES CONTRATADAS ENTRE EL TOTAL DE PLAZAS DE ESTRUCTURA Y HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS) POR 100

(13/27)*100 = 48%

Trimestral

Nombre del Indicador

Objetivo de Género

Método de Cálculo

Sustitución de Valores

Frecuencia

		MEDIDA	PROGRAMADO (1)	ALCANZADO (2)	2/1=(3)	PROGRAMADO (4)	DEVENGADO (5)	EJERCIDO (6)	PAGADO (7)	5/4=(8)	3/8=(9)	Indice Aplicación Recursos Consecutivos M e t Program
13		Se reducen las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres										
	02	Se Promueve una Cultura de Igualdad de Género										

