



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE SALUD
AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD
DE MÉXICO
DIRECCIÓN GENERAL
COORDINACIÓN DE ADMINISTRACIÓN

ACUSE

Ciudad de México a 12 de julio de 2019
Oficio No. APS/DG/CAAPS/7405/2019

Asunto: Informe de Avance Trimestral en materia de Género (2° trimestre)

MTRO. GERARDO ALMONTE LÓPEZ
DIRECTOR GENERAL DE ARMONIZACIÓN CONTABLE Y RENDICIÓN
DE CUENTAS DE LA SECRETARÍA DE FINANZAS DE LA CDMX

PRESENTE

Por medio del presente y en atención al oficio SAF/SE/DGACyRC/2859/2019 en el que se informa y se solicita la captura del 2° informe Trimestral de Avance Programático Presupuestal en Materia de Género del periodo enero a junio de 2019, me permito remitir a usted de manera impresa y en medio electrónico (CD), tanto en Excel y PDF, dicho informe de la Agencia de Protección Sanitaria del Gobierno de la Ciudad de México.

Es importante mencionar que dicha información también se encuentra capturada en el Sistema de Informes en Materia de Igualdad de Género (se anexa impresión de los formatos).

Sin otro particular por el momento, hago propicia la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

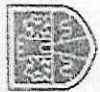
[Firma]
L.C. JOSÉ LUIS HERNÁNDEZ BARRERA
COORDINADOR DE ADMINISTRACIÓN

AGD/JLHB/GHQ

04399



CON ANEXOS Y DISCO



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

INFORME DE AVANCE
programático-presupuestal en
materia de igualdad de género
ENERO-JUNIO 2019

MATRIZ DE CONTROL DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del Gasto 26 CD 01. AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Enero-Junio 2019

FORMATO	HOMBRE	ENTREGABLE ⁹⁾			OBSERVACIONES ¹⁰⁾
		FORMATOS FÍSICOS	MEDIO MAGNÉTICO		
CARÁTULA		SI	N/A	EXCEL	PDF
MPP	CARÁTULA DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X
IG	MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X
ECG 13	INDICADORES DE GÉNERO	X		X	X
APP-13-A	EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13	X		X	X
APP-13-B	AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13	X		X	X
EPPG	EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DEL AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13	X		X	X
	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X	X
	TOTAL				

Titular:

DR. ÁNGEL GONZÁLEZ DOMÍNGUEZ
DIRECTOR GENERAL

Responsable:

L.C. JOSÉ LUIS HERNÁNDEZ BARRERA
COORDINADOR DE ADMINISTRACIÓN

CIUDAD INNOVADORA
Y DE DERECHOS



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

INFORME DE AVANCE
programático-presupuestal en
materia de igualdad de género
ENERO-JUNIO 2019

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO
DE LA CIUDAD DE MÉXICO

INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

PERÍODO: Enero-Junio 2019

Titular:

DR. ÁNGEL GONZÁLEZ DOMÍNGUEZ
DIRECTOR GENERAL

Responsable:

L.C. JOSÉ LUIS HERNÁNDEZ BARRERA
COORDINADOR DE ADMINISTRACIÓN

CIUDAD INNOVADORA
Y DE DERECHOS



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: Enero - Junio 2019

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO.	R/SR/AI	OBJETIVO GENERAL.	DESCRIPCIÓN.
COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	13/02/303	LA DESIGUALDAD EN CUANTO A LAS OPORTUNIDADES LABORALES ENTRE HOMBRE Y MUJERES, ASÍ COMO LA VIOLENCIA CONTRA ÉSTAS, DEBE REDUCIRSE A PARTIR DE LA DIFUSIÓN DE CAMPAÑAS QUE CONCIENTEN SOBRE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y FOMENTE EL DESARROLLO DE UN AMBIENTE LIBRE DE VIOLENCIA.	DIFUNDIR MEDIDAS QUE CONTRIBUYAN A LA SENSIBILIZACIÓN DEL PERSONAL QUE CONFORMA LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA SOBRE LA IMPORTANCIA DE BRINDAR OPORTUNIDADES LABORALES DESDE UNA PERSPECTIVA DE EQUIDAD DE GÉNERO, ASÍ COMO DE AQUELLAS QUE PERMITAN ELIMINAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.
PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO			
<p>Diagnóstico: DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS QUE REPRESENTA LA DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS CON RESPONSABILIDAD DENTRO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ENCONTRAMOS QUE ÉSTOS NO SE DISTRIBUYEN DE MANERA EQUITATIVA POR LO QUE SE PRESUME QUE EXISTE DISCRIMINACIÓN ENTRE HOMBRES Y MUJERES ANTE POSIBLES OPORTUNIDADES DE SUPERACIÓN. ES IMPORTANTE SEÑALAR QUE LA CIUDAD DE MÉXICO CUENTA CON PROGRAMAS Y POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES POR LO QUE ES NECESARIO GARANTIZAR SU CABAL IMPLEMENTACIÓN EN TODOS LOS SECTORES Y DISTINTOS ORDENES DE GOBIERNO PARA LOGRAR UN CAMBIO REAL SIN OLVIDAR QUE LAS DESIGUALDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES TIENEN CONSECUENCIAS MORALES Y ÉTICAS, ADEMÁS DE ECONÓMICAS.</p> <p>Situación actual de las mujeres: EXISTE LA PERCEPCIÓN DE QUE LA IGUALDAD DE GÉNERO NO ES APLICADA EN SU TOTALIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL. LA MAYOR INCORPORACIÓN DE LAS MUJERES EN EL ÁMBITO LABORAL NO HA ESTADO ACOMPAÑADA DE LA IGUALDAD LABORAL O DE LA ERRADICACIÓN DE DISCRIMINACIÓN LABORAL.</p> <p>Situación actual de los hombres: REQUIEREN DE MAYOR SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO Y NO RECONOCEN QUE LAS POLÍTICAS TIENEN UNA DIMENSIÓN DE GÉNERO POR LO QUE PUEDEN PERPETUAR LA DESIGUALDAD Y LA DISCRIMINACIÓN.</p>			
<p>Problemática: PREVALENCIA DE DIFERENCIAS ENTRE HOMBRES Y MUJERES RESPECTO A LAS OPORTUNIDADES LABORALES DEBIDO A LA DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES.</p> <p>Causas: EXISTEN DIFERENCIAS ENTRE HOMBRES Y MUJERES RESPECTO A LAS OPORTUNIDADES LABORAL, PREVALECIENDO LA DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES Y AMBIENTE HOSTIL Y DE VIOLENCIA CONTRA ELAS</p> <p>Efectos: MENOR OCUPACIÓN DE PUESTOS DIRECTOS DENTRO DE LAS INSTITUCIONES Y MENOR PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN ACTIVIDADES LABORALES. CONDICIONES ADVERSAS CONTRA LAS MUJERES.</p> <p>Objetivo de Género: LOS HOMBRES Y MUJERES TIENEN ACCESO A LAS MISMAS OPORTUNIDADES LABORALES EN UN AMBIENTE LIBRE DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN EN LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA.</p>			



Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO			PRESUPUESTAL (pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO		
		RESULTADOS					
MATERIAL DE DIFUSIÓN/ CAMPAÑA	CAMPAÑA	1	0	27,996.00	3,213.68	NO SE HAN REALIZADO ACCIONES PARA LA CONSECUCCIÓN DE METAS DEBIDO A QUE LA META PROGRAMADA PARA ESTA ACTIVIDAD INSTITUCIONAL SE PLANEÓ REALIZARSE DURANTE EL TERCER TRIMESTRE DEL PRESENTE EJERCICIO. EMBARGO SE REALIZARÁN CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA ORIENTADAS A FOMENTAR LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL ÁMBITO LABORAL Y SOCIAL. SE REALIZARÁ UNA CAPACITACIÓN PARA PERSONAL DE LA AGENCIA ENFOCADA EN LA EQUIDAD DE GÉNERO. ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE EL PRESUPUESTO EJERCIDO CORRESPONDE A CARGOS CENTRALIZADOS DE SEGURIDAD SOCIAL, POR LO QUE NO HAY UNA RELACIÓN ENTRE LA CONSECUCCIÓN DE LA META FÍSICA Y EL EJERCICIO EN EL CONCEPTO DE GASTO 1400 "SEGURIDAD SOCIAL". ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE ESTA AGENCIA DIFUNDIÓ E IMPULSÓ ENTRE SUS TRABAJADORES EL REGISTRO PARA LOS CURSOS EN LÍNEA "GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS" EN EL QUE SE INSCRIBIERON 7 MUJERES Y 4 HOMBRES; Y EL CURSO "PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA" EN EL QUE SE INSCRIBIERON 3 HOMBRES Y 6 MUJERES, LOS CUALES SON IMPARTIDOS POR LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO.	
GRUPOS DE ATENCIÓN							
	Populación Objetivo	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	TOTAL	
Mujeres	(16)						
Hombres	(16)						
TOTAL	(16)						



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

INFORME DE AVANCE
programático-presupuestal en
materia de igualdad de género
ENERO - JUNIO 2019

IG INDICADORES DE GÉNERO										
Unidad Responsable de Gasto: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO										
Periodo: Enero-Junio 2019										
Acción: PROYECTO de presupuesto público										
Número del Indicador (1)	Objetivo (5)	Meta del Objetivo (6)	Tipo de Indicador (7)	Método de Cálculo (8)	Dimensión de Medir (9)	Frecuencia de Medición (10)	Unidad de Medición (11)	Línea Base (12)	Meta Programada al Periodo (13)	Meta Alcanzada al Periodo (14)
	LLEVAR A CABO ACCIONES DE DIFUSION QUE PERMITAN SENSIBILIZAR SOBRE LA NO DISCRIMINACION E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES	PROPÓSITO	GESTIÓN	(TOTAL DE ACCIONES DIFUNDIDAS/ACCIONES PROGRAMADAS) X 100	EFICACIA	ANUAL	CAMPANA	1	1	0
	MONITOREAR EL PORCENTAJE DE AVANCE DE EQUIDAD DE GÉNERO EN LA OCUPACIÓN DE LA PLANTILLA DE PERSONAL	PROPÓSITO	GESTIÓN	(TOTAL DE MUJERES CONTRATADAS ENTRE EL TOTAL DE PLAZAS DE ESTRUCTURA Y HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS) POR 100	EFICACIA	ANUAL	PORCENTAJE	25%	50%	41%

CIUDAD INNOVADORA
Y DE DERECHOS



ECCG-13 EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13

Unidad Responsable de Gasto: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: Enero-Junio 2019

CAP	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)					VARIACIÓN			A) Explicación a las variaciones del presupuesto devengado respecto del programado al período. B) Explicación a las variaciones del presupuesto ejercido respecto al devengado.
	PROGRAMADO (1)	DEVENGADO (2)	EJERCIDO (3)	PAGADO (4)	(5)=2-1	(6)=3-2	(7)	(8)	
3000	13,800.00	-	-	-	-	-	-	13,800.00	A) LA VARIACIÓN DEL PRESUPUESTO DEVENGADO RESPECTO DEL PROGRAMADO AL PERIODO SE DEBE A QUE LA META PROGRAMADA PARA ESTA ACTIVIDAD INSTITUCIONAL NO SE REALIZÓ EN EL SEGUNDO TRIMESTRE, A PESAR DE QUE SE TENÍA PROGRAMADA PARA ESTE PERIODO, POR LO QUE SE PLANEÓ REALIZARLA DURANTE EL TERCER TRIMESTRE DEL PRESENTE EJERCICIO. ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE ESTA AGENCIA DIFUNDIÓ E IMPULSÓ ENTRE SUS TRABAJADORES EL REGISTRO PARA LOS CURSOS EN LÍNEA "GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS" EN EL QUE SE INSCRIBIERON 7 MUJERES Y 4 HOMBRES; Y EL CURSO "PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA" EN EL QUE SE INSCRIBIERON 3 HOMBRES Y 6 MUJERES, LOS CUALES SON IMPARTIDOS POR LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO.
1000	14,196.00	3,213.68	3,213.68	3,213.68	-	10,982.32	3,213.68	10,982.32	A) LA VARIACIÓN DEL PRESUPUESTO DEVENGADO RESPECTO DEL PROGRAMADO AL PERIODO SE DEBE A QUE LA META PROGRAMADA PARA ESTA ACTIVIDAD INSTITUCIONAL NO SE REALIZÓ EN EL SEGUNDO TRIMESTRE, A PESAR DE QUE SE TENÍA PROGRAMADA PARA ESTE PERIODO, POR LO QUE SE PLANEÓ REALIZARLA DURANTE EL TERCER TRIMESTRE DEL PRESENTE EJERCICIO. ÚNICAMENTE SE REALIZARON PAGOS POR CONCEPTO DE SEGURIDAD SOCIAL A NIVEL CENTRAL. ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE ESTA AGENCIA DIFUNDIÓ E IMPULSÓ ENTRE SUS TRABAJADORES EL REGISTRO PARA LOS CURSOS EN LÍNEA "GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS" EN EL QUE SE INSCRIBIERON 7 MUJERES Y 4 HOMBRES; Y EL CURSO "PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA" EN EL QUE SE INSCRIBIERON 3 HOMBRES Y 6 MUJERES, LOS CUALES SON IMPARTIDOS POR LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO.
2000	-	-	-	-	-	-	-	-	B) SIN VARIACIÓN
TOTAL GASTO URG (10)	27,996.00	3,213.68	3,213.68	3,213.68	-	24,782.32	3,213.68	24,782.32	B) SIN VARIACIÓN



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

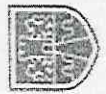
INFORME DE AVANCE
programático-presupuestal en
materia de igualdad de género
ENERO-JUNIO 2019

APP-13-A AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

Unidad Responsable de Gasto: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: Enero-Junio 2019

SR	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FÍSICO		CUMPLIMIENTO (%) 2/1= (3)	PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)				CDBD (%) 5/4= (8)	ADPDU (%) 3/8 (9)	
				PROGRAMADO (1)	ALCANZADO (2)		PROGRAMADO (4)	DEVENGADO (5)	EJERCIDO (6)	PAGADO (7)			
													1
2	303	SE PROMUEVE UNA CULTURA DE IGUALDAD DE GÉNERO COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	CAMPAÑA	1	-	-	27,996.00	3,213.68	3,213.68	3,213.68	3,213.68	11.48	-
		TOTAL URG (11)					27,996.00	3,213.68	3,213.68	3,213.68	3,213.68		



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

INFORME DE AVANCE
programático-presupuestal en
materia de igualdad de género
ENERO-JUNIO 2019

APP-13-B EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DEL AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

Unidad Responsable de Gasto: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: Enero-Junio 2019

SR	AI	DENOMINACIÓN	A) Causas de las variaciones del Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas (IARCM)
2	303	SE PROMUEVE UNA CULTURA DE IGUALDAD DE GÉNERO COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	EL ÍNDICE DE APLICACIÓN DE RECURSOS PARA LA CONSECUCCIÓN DE METAS NO PRESENTA UN AVANCE DEBIDO A QUE LA META PROGRAMADA PARA ESTA ACTIVIDAD INSTITUCIONAL NO FUE REALIZADA EN EL PRESENTE PERIODO, POR LO QUE SE PLANEA REALIZARSE DURANTE EL TERCER TRIMESTRE DEL PRESENTE EJERCICIO. ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE EL PRESUPUESTO EJERCIDO CORRESPONDE A CARGOS CENTRALIZADOS DE SEGURIDAD SOCIAL, POR LO QUE NO HAY UNA RELACIÓN ENTRE LA CONSECUCCIÓN DE LA META FÍSICA Y EL EJERCICIO EN EL CONCEPTO DE GASTO 1400 "SEGURIDAD SOCIAL". ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE ESTA AGENCIA DIFUNDIÓ E IMPULSÓ ENTRE SUS TRABAJADORES EL REGISTRO PARA LOS CURSOS EN LÍNEA "GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS" EN EL QUE SE INSCRIBIERON 7 MUJERES Y 4 HOMBRES; Y EL CURSO "PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA" EN EL QUE SE INSCRIBIERON 3 HOMBRES Y 6 MUJERES, LOS CUALES SON IMPARTIDOS POR LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO.



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

INFORME DE AVANCE
programático-presupuestal en
materia de igualdad de género
ENERO - JUNIO 2019

EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: Enero - Junio 2019

TIPO DE PLAZA/PUESTO	INFORMACIÓN DE GÉNERO		NÚMERO	HOMBRES	MUJERES
ESTRUCTURA				6.00	6.00
DIRECTOR GENERAL				1.00	1.00
COORDINADOR				5.00	5.00
BASE					
HONORARIOS			11	7	18
HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS			11.00	7.00	18.00
EVENTUALES					
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS (5)			11	13	24

MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 26CD01 Agencia de Protección Sanitaria del Distrito Federal

Periodo: ENERO-JUNIO 2019

Capturado: 2019-07-12 17:28:00.0 | Impresión: 2019-07-12 17:37:18.0

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO	R/SR/AI	OBJETIVO GENERAL	DESCRIPCIÓN
COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	13.02.303	LA DESIGUALDAD EN CUANTO A LAS OPORTUNIDADES LABORALES ENTRE HOMBRE Y MUJERES ASÍ COMO LA VIOLENCIA CONTRA ÉSTAS DEBE REDUCIRSE A PARTIR DE LA DIFUSIÓN DE CAMPAÑAS QUE CONCIENTICEN SOBRE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y FOMENTE EL DESARROLLO DE UN AMBIENTE LIBRE DE VIOLENCIA.	DIFUNDIR MEDIDAS QUE CONTRIBUYAN A LA SENSIBILIZACIÓN DEL PERSONAL QUE CONFORMA LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA SOBRE LA IMPORTANCIA DE BRINDAR OPORTUNIDADES LABORALES DESDE UNA PERSPECTIVA DE EUIDAD DE GÉNERO ASÍ COMO DE AQUELLAS QUE PERMITAN ELIMINAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.
VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018			
Eje	1. EUIDAD E INCLUSIÓN SOCIAL PARA EL DESARROLLO HUMANO	Área de Oportunidad	1.1. Discriminación y Derechos Humanos
VINCULACIÓN CON EL "PROGRAMA ESPECIAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO, 2015-2018"			
Objetivo	2. Salud integral a niñas y mujeres	Política Pública	2.1.2. Establecer diagnósticos sobre los factores principales de riesgo para la salud de las mujeres del Distrito Federal abarcando el plano físico mental y social utilizando como herramienta de análisis la perspectiva de género.
PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO			
Diagnóstico	<p>DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS QUE REPRESENTA LA DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS CON RESPONSABILIDAD DENTRO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ENCONTRAMOS QUE ÉSTOS NO SE DISTRIBUYEN DE MANERA EQUITATIVA POR LO QUE SE PRESUME QUE EXISTE DISCRIMINACIÓN ENTRE HOMBRES Y MUJERES ANTE POSIBLES OPORTUNIDADES DE SUPERACION. ES IMPORTANTE SEÑALAR QUE LA CIUDAD DE MEXICO CUENTA CON PROGRAMAS Y POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE HOMBRE Y MUJERES POR LO QUE ES NECESARIO GARANTIZAR SU CABAL IMPLEMENTACION EN TODOS LOS SECTORES Y DISTINTOS ÓRDENES DE GOBIERNO PARA LOGRAR UN CAMBIO REAL SIN OLVIDAR QUE LAS DESIGUALDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES TIENEN CONSECUENCIAS MORALES Y ÉTICAS ADEMÁS DE ECONÓMICAS.</p>		

Situación actual de las mujeres	EXISTE LA PERCEPCIÓN DE QUE LA IGUALDAD DE GÉNERO NO ES APLICADA EN SU TOTALIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL. LA MAYOR INCORPORACIÓN DE LAS MUJERES EN EL ÁMBITO LABORAL NO HA ESTADO ACOMPAÑADA DE LA IGUALDAD LABORAL O DE LA ERRADICACIÓN DE DISCRIMINACIÓN LABORAL.				
Situación actual de los hombres	REQUIEREN DE MAYOR SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO Y NO RECONOCEN QUE LAS POLÍTICAS TIENEN UNA DIMENSIÓN DE GÉNERO POR LO QUE PUEDEN PERPETUAR LA DESIGUALDAD Y LA DISCRIMINACIÓN.				
Problemática	PREVALENCIA DE DIFERENCIAS ENTRE HOMBRES Y MUJERES RESPECTO A LAS OPORTUNIDADES LABORALES DEBIDO A LA DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES.				
Causas	EXISTEN DIFERENCIAS ENTRE HOMBRES Y MUJERES RESPECTO A LAS OPORTUNIDADES LABORAL PREVALECIENDO LA DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES Y AMBIENTE HOSTIL Y DE VIOLENCIA CONTRA ELAS				
Efectos	MENOR OCUPACIÓN DE PUESTOS DIRECTOS DENTRO DE LAS INSTITUCIONES Y MENOR PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN ACTIVIDADES LABORALES. CONDICIONES ADVERSAS CONTRA LAS MUJERES.				
Objetivo de Género	LOS HOMBRES Y MUJERES TIENEN ACCESO A LAS MISMAS OPORTUNIDADES LABORALES EN UN AMBIENTE LIBRE DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN EN LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA.				
RESULTADOS					
Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL	
Campaña	Campaña	PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO
		1	0	27,996.00	3,213.00
GRUPOS DE ATENCIÓN					
Población Objetivo	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	TOTAL
Mujeres	0	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	0
EPG ESTRUCTURA DE PLAZAS POR GÉNERO					
INFORMACIÓN DE GÉNERO					
TIPO DE PLAZA	MÚJERES		HOMBRES		TOTAL
PUESTOS DE ESTRUCTURA	0	0	6	0	6
PUESTOS DE BASE	0	0	0	0	0
PUESTOS DE PERSONAL TÉCNICO	0	0	0	0	0
PUESTOS DE HONORARIOS	11	0	7	0	18
PUESTOS DE EVENTUALES	0	0	0	0	0
TOTAL DE PLAZAS	11	0	13	0	24
DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS					

NO SE HAN REALIZADO ACCIONES PARA LA CONSECUCCIÓN DE METAS DEBIDO A QUE LA META PROGRAMADA PARA ESTA ACTIVIDAD INSTITUCIONAL SE PLANEA REALIZAR DURANTE EL TERCER TRIMESTRE DEL PRESENTE EJERCICIO SIN EMBARGO SE REALIZARAN CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA ORIENTADAS A FOMENTAR LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL ÁMBITO LABORAL Y SOCIAL. SE REALIZARÁ UNA CAPACITACIÓN PARA PERSONAL DE LA AGENCIA ENFOCADA EN LA EQUIDAD DE GÉNERO. ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE EL PRESUPUESTO EJERCIDO CORRESPONDE A CARGOS CENTRALIZADOS DE SEGURIDAD SOCIAL POR LO QUE NO HAY UNA RELACIÓN ENTRE LA CONSECUCCIÓN DE LA META FÍSICA Y EL EJERCICIO EN EL CONCEPTO DE GASTO 1400 SEGURIDAD SOCIAL. ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE ESTA AGENCIA DIFUNDIÓ E IMPULSÓ ENTRE SUS TRABAJADORES EL REGISTRO PARA LOS CURSOS EN LÍNEA GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS EN EL QUE SE INSCRIBIERON 7 MUJERES Y 4 HOMBRES Y EL CURSO PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA EN EL QUE SE INSCRIBIERON 3 HOMBRES Y 6 MUJERES LOS CUALES SON IMPARTIDOS POR LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO.

IG INDICADORES DE GÉNERO

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO

Comunicación y difusión institucional con perspectiva de género

INDICADOR ASOCIADO E INTERPRETACIÓN

ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO

LOS HOMBRES Y MUJERES TIENEN ACCESO A LAS MISMAS OPORTUNIDADES LABORALES EN UN AMBIENTE LIBRE DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN EN LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA.

TOTAL DE ACCIONES DIFUNDIDAS ENTRE ACCIONES PROGRAMADAS POR CIEN

(0/1) * 100

ANUAL

1 CAMPAÑA PROGRAMADA

1 CAMPAÑA

0

Valor del indicador en el mismo periodo del Año Anterior

Los recursos programáticos presupuestales para el desarrollo de la actividad correspondiente a la implementación de la campaña que promueva la igualdad entre hombres y mujeres al acceso de oportunidades laborales, así como la promoción de un ambiente sin violencia o discriminación se programaron para el segundo trimestre del ejercicio, sin embargo no se llevo a cabo por lo que será realizada para el tercer trimestre. Es importante mencionar que el presupuesto ejercido corresponde a cargos centralizados de seguridad social. Es importante mencionar que esta Agencia difundió e impulsó entre sus trabajadores el registro para los cursos en línea "Género y Derechos Humanos" en el que se inscribieron 7 mujeres y 4 hombres; y el curso "Prevención y Atención del Acoso Sexual en la Administración Pública" en el que se inscribieron 3 hombres y 6 mujeres, los cuales son impartidos por la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México.

MATERIAL INFORMATIVO IMPRESO

Medios de Verificación

PORCENTAJE DE MUJERES Y HOMBRES CONTRATADOS EN LA AGENCIA

LOS HOMBRES Y MUJERES TIENEN ACCESO A LAS MISMAS OPORTUNIDADES LABORALES EN UN AMBIENTE LIBRE DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN EN LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA.

(TOTAL DE MUJERES CONTRATADAS ENTRE EL TOTAL DE PLAZAS DE ESTRUCTURA Y HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS) POR 100

(11 / 27) * 100 = 41%

ANUAL

Sustitución de Valores

Frecuencia

Línea Base	39% MUJERES CONTRATADAS
Meta	50% MUJERES CONTRATADAS
Valor del indicador en el mismo período del Año Anterior	45% MUJERES
Interpretación al cambio de valores	LA PROPORCIÓN DE MUJERES CONTRATADAS EN LA AGENCIA ES MENOR EN COMPARACIÓN CON LOS HOMBRES CONTRATADOS.
Medios de Verificación	PLANTILLA DE PERSONAL

ECG-13 EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13					
CAP	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)			VARIACIÓN	
	PROGRAMADO (1)	DEVENGADO (2)	EJERCIDO (3)	PAGADO (4)	(5)=2-1 (6)=3-2
TOTAL GASTO CORRIENTE	14,196.00	3,214.00	3,214.00	3,214.00	
					A) Explicación a las variaciones del presupuesto devengado respecto del programado al período B) Explicación a las variaciones del presupuesto ejercido respecto al devengado

1000	14,196.00	3,214.00	3,214.00	3,214.00	-10980.00	0.00	A)	<p>LA VARIACIÓN DEL PRESUPUESTO DEVENGADO RESPECTO DEL PROGRAMADO AL PERIODO SE DEBE A QUE LA META PROGRAMADA PARA ESTA ACTIVIDAD INSTITUCIONAL NO SE REALIZÓ EN EL SEGUNDO TRIMESTRE. A PESAR DE QUE SE TENÍA PROGRAMADA PARA ESTE PERIODO, POR LO QUE SE PLANEABA REALIZABLE DURANTE EL TERCER TRIMESTRE DEL PRESENTE EJERCICIO. ÚNICAMENTE SE REALIZARON PAGOS POR CONCEPTO DE SEGURIDAD SOCIAL A NIVEL CENTRAL. ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE ESTA AGENCIA DIFUNDIO E IMPULSO ENTRE SUS TRABAJADORES EL REGISTRO PARA LOS CURSOS EN LÍNEA "GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS" EN EL QUE SE INSCRIBIERON 7 MUJERES Y 4 HOMBRES; Y EL CURSO "PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA" EN EL QUE SE INSCRIBIERON 3 HOMBRES Y 6 MUJERES, LOS CUALES SON IMPARTIDOS POR LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO.</p>
							B)	SIN VARIACIÓN

3000	13,800.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-13800.00	0.00	A)	LA VARIACIÓN DEL PRESUPUESTO DEVENGADO RESPECTO DEL PROGRAMADO AL PERIODO SE DEBE A QUE LA META PROGRAMADA PARA ESTA ACTIVIDAD INSTITUCIONAL NO SE REALIZÓ EN EL SEGUNDO TRIMESTRE, A PESAR DE QUE SE TENÍA PROGRAMADA PARA ESTE PERIODO, POR LO QUE SE PLANEABA REALIZARLA DURANTE EL TERCER TRIMESTRE DEL PRESENTE EJERCICIO. ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE ESTA AGENCIA DIFUNDIÓ E IMPULSÓ ENTRE SUS TRABAJADORES EL REGISTRO PARA LOS CURSOS EN LÍNEA "GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS" EN EL QUE SE INSCRIBIERON 7 MUJERES Y 4 HOMBRES; Y EL CURSO "PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA" EN EL QUE SE INSCRIBIERON 3 HOMBRES Y 6 MUJERES, LOS CUALES SON IMPARTIDOS POR LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MEXICO.
								B)	SIN VARIACIÓN
TOTAL URG	27,996.00	3,214.00	3,214.00	3,214.00	3,214.00	3,214.00	3,214.00		

APP-13 A Y B AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

R	SR	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	RESULTADOS										A) Causas de las variaciones del índice de Aplicación de Recursos para la consecución de Metas Programadas (IARCM)	
					FÍSICO					PRESUPUESTAL						
					PROGRAMADO (1)	ALCANZADO (2)	ICMPP(%) 2/1=(3)	PROGRAMADO (4)	DEVENGADO (5)	EJERCIDO (6)	PAGADO (7)	ICPPP(%) 5/4=(8)	IARCM(%) 3/8=(9)			
13			Se reducen las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres													
	02		Se Promueve una Cultura de Igualdad de Género													

LIC. JOSE LUIS

900
066E

*Para: Gerardo Almonte López
Concejal, información y
Distribución a las
Autoridades*



GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUBSECRETARÍA DE EGRESOS
DIRECCIÓN GENERAL DE ARMONIZACIÓN CONTABLE Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Ciudad de México, 14 de junio de 2019

SAF/SE/DGACyRC/2859 /2019

Punto 3

DR. ÁNGEL GONZÁLEZ DOMÍNGUEZ
DIRECTOR GENERAL DE LA AGENCIA
DE PROTECCIÓN SANITARIA
PRESENTE

De acuerdo a lo establecido en el artículo 13 de la Ley de Austeridad, Transparencia en Remuneraciones, Prestaciones y Ejercicio de Recursos de la Ciudad de México, el próximo 14 de Agosto de 2019, la Secretaría de Administración y Finanzas debe remitir al Congreso de la Ciudad de México el informe sobre el avance programático-presupuestal en materia de Igualdad de Género, correspondiente al período Enero-Junio 2019.

En virtud de lo anterior, con fundamento en los artículos 71, fracción VIII, del Reglamento Interior del Poder Ejecutivo y de la Administración Pública de la Ciudad de México, 161 y 162 Reglamento de la Ley de Austeridad, Transparencia en Remuneraciones, Prestaciones y Ejercicio de Recursos de la Ciudad de México, agradeceré gire sus amables instrucciones para que dentro de los primeros 15 días naturales del mes de Julio de 2019 se envíe a la Dirección General de Armonización Contable y Rendición de Cuentas, con copia a la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México la información que, en este sentido, corresponda a la Agencia de Protección Sanitaria.

Dicha información deberá presentarse, tanto en forma impresa (debidamente firmada y rubricada), como en archivo Excel y Pdf, para lo cual se deberán utilizar los lineamientos y formatos considerados en la Guía disponible en la siguiente dirección electrónica:

<https://data.finanzas.cdmx.gob.mx/egresos/>

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE

GERARDO ALMONTE LÓPEZ
EL DIRECTOR GENERAL

GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Agencia de Protección Sanitaria del Gobierno de la Ciudad de México
19 JUN. 2019
Dirección General
Recibió: MIRNA LILY
Hora: 13:55 PM

C.c.c.e.p. LUZ ELENA GONZÁLEZ ESCOBAR.- SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS.- PRESENTE
BERTHA MARÍA ELENA GÓMEZ CASTRO.- SUBSECRETARÍA DE EGRESOS.- PRESENTE

EMM/JHM/AJR

GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Agencia de Protección Sanitaria del Gobierno de la Ciudad de México
20 JUN. 2019
Coordinación de Administración
Recibió: CIUDAD INNOVADORA Y DE DERECHOS
Hora: 11:00 AM

Doctor Río de la Loza No. 156, Piso 3, Col. Doctores,
Alicaldía Cuauhtémoc, C.P. 06000, Ciudad de México
T. 5134 25 00 ext 5362