



Ciudad de México, a 15 de abril de 2019

Oficio No.: APS/DG/3737/2019

**A C U S E**

Asunto: Informe de Avance Trimestral en materia de Género (1er trimestre)

**MTRO. GERARDO ALMONTE LÓPEZ  
DIRECTOR GENERAL DE ARMONIZACIÓN CONTABLE Y RENDICIÓN  
DE CUENTAS DE LA SECRETARÍA DE FINANZAS DE LA CDMX**

Por medio del presente y en atención al oficio SAF/SE/DGACyRC/1300/2019 en el que se informa y se solicita la captura del primer informe Trimestral de Avance Programático Presupuestal en Materia de Género del periodo enero a marzo de 2019, me permito remitir a usted de manera impresa y en medio electrónico (CD) dicho informe de la Agencia de Protección Sanitaria del Gobierno de la Ciudad de México.

Es importante mencionar que dicha información también se encuentra capturada en el Sistema de Informes en Materia de Igualdad de Género (se anexa impresión de los formatos).

Sin otro particular por el momento, hago propicia la ocasión para enviarle un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**

**DR. ÁNGEL GONZÁLEZ DOMÍNGUEZ  
DIRECTOR GENERAL**

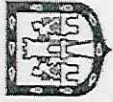
C.c.c.e.p. Mtra. Gabriela Rodríguez Ramírez. - Titular de la Secretaría de las Mujeres.- Cocimiento

CON ANEXOS Y DISCO 02704  
SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
SUBSECRETARÍA DE EGRESOS  
15 ABR. 2019 17:20PM  
DIRECCIÓN GENERAL DE ARMONIZACIÓN CONTABLE Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Turno 1337

GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO  
Agencia de Protección Sanitaria del Gobierno de la Ciudad de México  
20 NOV. 2019  
Dirección General  
Recibió: Daniela  
Hora: 10:38

Recibí  
acuse original



GOBIERNO DE LA  
CIUDAD DE MÉXICO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN  
SANITARIA

INFORME TRIMESTRAL DE AVANCES FINANCIEROS Y PROGRAMÁTICOS  
PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

PERÍODO: Enero-Marzo 2019

Titular:

DR. ÁNGEL GONZÁLEZ DOMÍNGUEZ  
DIRECTOR GENERAL

Responsable:

L.C. JOSÉ LUIS HERNÁNDEZ BARREA  
COORDINADOR DE ADMINISTRACIÓN





MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA

PERÍODO: Enero-Marzo 2019

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	R/SR/AI	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	13/02/303	LA DESIGUALDAD EN CUANTO A LAS OPORTUNIDADES LABORALES ENTRE HOMBRE Y MUJERES, ASÍ COMO LA VIOLENCIA CONTRA ÉSTAS, DEBE REDUCIRSE A PARTIR DE LA DIFUSIÓN DE CAMPAÑAS QUE CONCIENTICEN SOBRE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y FOMENTE EL DESARROLLO DE UN AMBIENTE LIBRE DE VIOLENCIA.	DIFUNDIR MEDIDAS QUE CONTRIBUYAN A LA SENSIBILIZACIÓN DEL PRERSONAL QUE CONFORMA LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA SOBRE LA IMPORTANCIA DE BRINDAR OPORTUNIDADES LABORALES DESDE UNA PERSPECTIVA DE EQUIDAD DE GÉNERO, ASÍ COMO DE AQUELLAS QUE PERMITAN ELIMINAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.
VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018			
Eje : 1 EQUIDAD E INCLUSIÓN SOCIAL PARA EL DESARROLLO HUMANO Área de Oportunidad: 1 DISCRIMINACIÓN Y DERECHOS HUAMNOS			
VINCULACIÓN CON EL "PROGRAMA ESPECIAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO. 2015-2018"			
Objetivo: 2.- SALUD INTEGRAL A NIÑAS Y MUJERES	Política Pública: 2.1.2 ESTABLECER DIAGNÓSTICOS SOBRE LOS FACTORES PRINCIPALES DE RIESGO PARA LA SALUD DE LAS MUJERES EN EL DISTRITO FEDERAL, ABARCANDO EL PLANO FÍSICO, MENTAL Y SOCIAL, UTILIZANDO COMO HERRAMIENTA DE ANÁLISIS LA PERSPECTIVA DE GÉNERO.		
PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO			
Diagnóstico: DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS QUE REPRESENTA LA DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS CON RESPONSABILIDAD DENTRO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ENCONTRAMOS QUE ÉSTOS NO SE DISTRIBUYEN DE MANERA EQUITATIVA POR LO QUE SE PRESUME QUE EXISTE DISCRIMINACIÓN ENTRE HOMBRES Y MUJERES ANTE POSIBLES OPORTUNIDADES DE SUPERACIÓN. ES IMPORTANTE SEÑALAR QUE LA CIUDAD DE MÉXICO CUENTA CON PROGRAMAS Y POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES POR LO QUE ES NECESARIO GARANTIZAR SU CABAL IMPLEMENTACIÓN EN TODOS LOS SECTORES Y DISTINTOS ÓRDENES DE GOBIERNO PARA LOGRAR UN CAMBIO REAL SIN OLVIDAR QUE LAS DESIGUALDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES TIENEN CONSECUENCIAS MORALES Y ÉTICAS, ADEMÁS DE ECONÓMICAS.			
Situación actual de las mujeres: EXISTE LA PERCEPCIÓN DE QUE LA IGUALDAD DE GÉNERO NO ES APLICADA EN SU TOTALIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL. LA MAYOR INCORPORACIÓN DE LAS MUJERES EN EL ÁMBITO LABORAL NO HA ESTADO ACOMPAÑADA DE LA IGUALDAD LABORAL O DE LA ERRADICACIÓN DE DISCRIMINACIÓN LABORAL.			
Situación actual de los hombres: REQUIEREN DE MAYOR SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO Y NO RECONOCEN QUE LAS POLÍTICAS TIENEN UNA DIMENSIÓN DE GÉNERO POR LO QUE PUEDEN PERPETUAR LA DESIGUALDAD Y LA DISCRIMINACIÓN.			
Problemática: PREVALENCIA DE DIFERENCIAS ENTRE HOMBRES Y MUJERES RESPECTO A LAS OPORTUNIDADES LABORALES DEBIDO A LA DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES.			
Causas: EXISTEN DIFERENCIAS ENTRE HOMBRES Y MUJERES RESPECTO A LAS OPORTUNIDADES LABORALES, PREVALECIENDO LA DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES Y AMBIENTE HOSTIL Y DE VIOLENCIA CONTRA ELLAS			
Efectos: MENOR OCUPACIÓN DE PUESTOS DIRECTOS DENTRO DE LAS INSTITUCIONES Y MENOR PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN ACTIVIDADES LABORALES. CONDICIONES ADVERSAS CONTRA LAS MUJERES.			

*[Firma manuscrita]*





GOBIERNO DE LA  
CIUDAD DE MÉXICO

Objetivo de Género: LOS HOMBRES Y MUJERES TIENEN ACCESO A LAS MISMAS OPORTUNIDADES LABORALES EN UN AMBIENTE LIBRE DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN EN LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA.

		RESULTADOS						DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		EJERCIDO		
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO				
MATERIAL DE DIFUSIÓN/ CAMPAÑA	CAMPAÑA	0	0	77,706.00		1,144.00	NO SE HAN REALIZADO ACCIONES PARA LA CONSECUCCIÓN DE METAS DEBIDO A QUE LA META PROGRAMADA PARA ESTA ACTIVIDAD INSTITUCIONAL SE PLANEA REALIZAR DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE DEL PRESENTE EJERCICIO.	
GRUPOS DE ATENCIÓN								
	Población Objetivo	Población Beneficiada						
Mujeres	0	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	TOTAL		
Hombres	0							
TOTAL	0							



Gobierno de la  
Ciudad de México

IG INDICADORES DE GÉNERO													
UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA													
PERÍODO: Enero-Marzo 2019													
ACCIÓN: PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO (3)													
Nombre del Indicador (4)	Objetivo (5)	Nivel del Objetivo (6)	Tipo de Indicador (7)	Método de Cálculo (8)	Dimensión a Medir (9)	Frecuencia de Medición (10)	Unidad de Medida (11)	Línea Base (12)	Meta Programada al Periodo (13)	Meta Alcanzada al Periodo (14)			
ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO	LLEVAR A CABO ACCIONES DE DIFUSION QUE PERMITAN SENSIBILIZAR SOBRE LA NO DISCRIMINACION E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES	PROPÓSITO	GESTIÓN	TOTAL DE ACCIONES DIFUNDIDAS / ACCIONES PROGRAMADAS	EFICACIA	ANUAL	CAMPANA	1	0	0			

*[Handwritten signature]*





GOBIERNO DE LA  
CIUDAD DE MÉXICO

ECG-13 EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA

PERÍODO: Enero-Marzo 2019

CAP	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)				VARIACIÓN		A) Explicación a las variaciones del presupuesto devengado respecto del programado al periodo. B) Explicación a las variaciones del presupuesto ejercido respecto al devengado
	PROGRAMADO (1)	DEVENGADO (2)	EJERCIDO (3)	PAGADO (4)	(5)=1-2	(6)=2-3	
TOTAL GASTO CORRIENTE	77,706.00	1,144.23	1,144.23	1,144.23	76,561.77	-	
1000	70,806.00	1,144.23	1,144.23	1,144.23	69,661.77	-	A) LA VARIACIÓN DEL PRESUPUESTO DEVENGADO RESPECTO DEL PROGRAMADO AL PERÍODO SE DEBE A QUE LA META PROGRAMADA PARA ESTA ACTIVIDAD INSTITUCIONAL SE PLANEA REALIZAR DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE DEL PRESENTE EJERCICIO. ÚNICAMENTE SE REALIZARON PAGOS POR CONCEPTO DE SEGURIDAD SOCIAL A NIVEL CENTRAL. B) SIN VARIACIÓN
2000							
3000	6,900.00	-	-	-	6,900.00	-	A) LA VARIACIÓN DEL PRESUPUESTO DEVENGADO RESPECTO DEL PROGRAMADO AL PERÍODO SE DEBE A QUE LA META PROGRAMADA PARA ESTA ACTIVIDAD INSTITUCIONAL SE PLANEA REALIZAR DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE DEL PRESENTE EJERCICIO. B) SIN VARIACIÓN
TOTAL URG (10)	77,706.00	1,144.23	1,144.23	1,144.23	76,561.77		



GOBIERNO DE LA  
CIUDAD DE MÉXICO



APP-13 A AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA

PERÍODO: Enero-Marzo 2019

SR	AI	PP	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	R E S U L T A D O S				ICMPP (%) 2/1= (3)	PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)			ICPPP (%) 5/4= (8)	IARCM (%) 3/8 (9)
					FÍSICO		PROGRAMADO (4)	DEVENGADO (5)		EJERCIDO (6)	PAGADO (7)			
					PROGRAMADO (1)	ALCANZADO (2)								
2			SE PROMUEVE UNA CULTURA DE IGUALDAD DE GENERO COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	CAMPAÑA	0	0	77,706.00	1,144.23	1,144.23	1,144.23	1,144.23	1%	-	
			<b>TOTAL URG (9)</b>				<b>77,706.00</b>	<b>1,144.23</b>	<b>1,144.23</b>	<b>1,144.23</b>	<b>1,144.23</b>			

*[Handwritten signature]*





Gobierno de la  
Ciudad de México

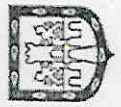
APP-13 B EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DEL AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO  
13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA

PERIODO: Enero-Marzo 2019

SR	AI	DENOMINACIÓN	A) Causas de las variaciones del Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas (IARCM)
2	303	SE PROMUEVE UNA CULTURA DE IGUALDAD DE GENERO COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	EL ÍNDICE DE APLICACIÓN DE RECURSOS PARA LA CONSECUCCIÓN DE METAS NO PRESENTA UN AVANCE DEBIDO A QUE LA META PROGRAMADA PARA ESTA ACTIVIDAD INSTITUCIONAL SE PLANEA REALIZAR DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE DEL PRESENTE EJERCICIO.





GOBIERNO DE LA  
CIUDAD DE MÉXICO

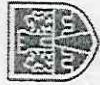
EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA

PERÍODO: Enero-Marzo 2019

TIPO DE PLAZA O PUESTO	INFORMACIÓN DE GÉNERO			TOTAL
	MUJERES	NUMERO	HOMBRES	
ESTRUCTURA		6.00		6.00
DIRECTOR GENERAL COORDINADOR		1.00		1.00
		5.00		5.00
BASE				
HONORARIOS		7	11	18
HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS		7.00	11.00	18.00
EVENTUALES				
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS (5)		7	17	24





## MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 26CD01 Agencia de Protección Sanitaria del Distrito Federal

Período: ENERO-MARZO 2019

Capturado: 2019-04-15 13:44:00.0 | Impresión: 2019-04-15 15:17:15.0

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO	R/ISR/AI	OBJETIVO GENERAL	DESCRIPCIÓN
COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	13.02.303	LA DESIGUALDAD EN CUANTO A LAS OPORTUNIDADES LABORALES ENTRE HOMBRE Y MUJERES ASÍ COMO LA VIOLENCIA CONTRA ÉSTAS DEBE REDUCIRSE A PARTIR DE LA DIFUSIÓN DE CAMPAÑAS QUE CONCIENTICEN SOBRE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y FOMENTE EL DESARROLLO DE UN AMBIENTE LIBRE DE VIOLENCIA.	DIFUNDIR MEDIDAS QUE CONTRIBUYAN A LA SENSIBILIZACIÓN DEL PERSONAL QUE CONFORMA LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA SOBRE LA IMPORTANCIA DE BRINDAR OPORTUNIDADES LABORALES DE IGUALDAD DE GÉNERO ASÍ COMO DE AQUELLAS QUE PERMITAN ELIMINAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES
<b>VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018</b>			
Eje	1. EQUITAD E INCLUSIÓN SOCIAL PARA EL DESARROLLO HUMANO	Área de Oportunidad	1.1. Discriminación y Derechos Humanos
<b>VINCULACIÓN CON EL "PROGRAMA ESPECIAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO, 2015-2018"</b>			
Objetivo	2. Salud integral a niñas y mujeres	Política Pública	2.1.2. Establecer diagnósticos sobre los factores principales de riesgo para la salud de las mujeres Distrito Federal abarcando el plano físico mental y utilizando como herramienta de análisis la perspectiva de género.
<b>PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO</b>			
Diagnóstico	DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS QUE REPRESENTA LA DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE RESPONSABILIDAD DENTRO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ENCONTRAMOS QUE ÉSTOS SE DISTRIBUYEN DE MANERA EQUITATIVA POR LO QUE SE PRESUME QUE EXISTE DISCRIMINACIÓN ENTRE HOMBRES Y MUJERES ANTE POSIBLES OPORTUNIDADES DE SUPERACIÓN. ES IMPORTANTE SEÑALAR QUE LA CIUDAD DE MÉXICO CUENTA CON PROGRAMAS Y POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE HOMBRE Y MUJERES POR LO QUE ES NECESARIO GARANTIZAR SU CABAL IMPLEMENTACIÓN EN TODOS LOS SECTORES Y DISTINTOS ÓRDENES DE GOBIERNO PARA LOGRAR UN CAMBIO REAL; OLVIDAR QUE LAS DESIGUALDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES TIENEN CONSECUENCIAS MORALES Y ÉTICAS ADEMÁS DE ECONÓMICAS.		



**Situación actual de las mujeres**  
 EXISTE LA PERCEPCIÓN DE QUE LA IGUALDAD DE GÉNERO NO ES APLICADA EN SU TOTALIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL. LA MAYOR INCORPORACIÓN DE LAS MUJERES EN EL ÁMBITO LABORAL NO ESTÁ ACOMPAÑADA DE LA IGUALDAD LABORAL O DE LA ERRADICACIÓN DE DISCRIMINACIÓN LABORAL.

**Situación actual de los hombres**  
 REQUIEREN DE MAYOR SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO Y NO RECONOCEN QUE LAS POLÍTICAS TIENEN UNA DIMENSIÓN DE GÉNERO POR LO QUE PUEDEN PERPETUAR LA DESIGUALDAD Y LA DISCRIMINACIÓN.

**Problemática**  
 PREVALENCIA DE DIFERENCIAS ENTRE HOMBRES Y MUJERES RESPECTO A LAS OPORTUNIDADES LABORALES DEBIDO A LA DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES.

**Causas**  
 EXISTEN DIFERENCIAS ENTRE HOMBRES Y MUJERES RESPECTO A LAS OPORTUNIDADES LABORALES PREVALECIENDO LA DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES Y AMBIENTE HOSTIL Y DE VIOLENCIA CONTRA ELAS.

**Efectos**  
 MENOR OCUPACIÓN DE PUESTOS DIRECTOS DENTRO DE LAS INSTITUCIONES Y MENOR PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN ACTIVIDADES LABORALES. CONDICIONES ADVERSAS CON LAS MUJERES.

**Objetivo de Género**  
 LOS HOMBRES Y MUJERES TIENEN ACCESO A LAS MISMAS OPORTUNIDADES LABORALES EN UN AMBIENTE LIBRE DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN EN LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA.

**RESULTADOS**

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO
		PROGRAMADO	ALCANZADO				
Campaña	Campaña	0	0	0	0	77,706.00	1,144.00

**GRUPOS DE ATENCIÓN**

Población Objetivo	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Población Beneficiada		TOTAL
			Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	
Mujeres	0	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**EPG ESTRUCTURA DE PLAZAS POR GÉNERO**

TIPO DE PLAZA	INFORMACIÓN DE GÉNERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
PUESTOS DE ESTRUCTURA	0	6	6
PUESTOS DE BASE	0	0	0
PUESTOS DE PERSONAL TÉCNICO	0	0	0
PUESTOS DE HONORARIOS	7	11	18
PUESTOS DE EVENTUALES	0	0	0
<b>TOTAL DE PLAZAS</b>	<b>7</b>	<b>17</b>	<b>24</b>

**DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS**











NO SE HAN REALIZADO ACCIONES PARA LA CONSECUENCIA DE METAS DEBIDO A QUE LA META PROGRAMADA PARA ESTA ACTIVIDAD INSTITUCIONAL PLANEADA REALIZAR DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE DEL PRESENTE EJERCICIO.

### IG INDICADORES DE GÉNERO

#### ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO

Comunicación y difusión institucional con perspectiva de género

#### INDICADOR ASOCIADO E INTERPRETACIÓN

**Nombre del Indicador** ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO

**Objetivo de Género** LOS HOMBRES Y MUJERES TIENEN ACCESO A LAS MISMAS OPORTUNIDADES LABORALES EN UN AMBIENTE LIBRE DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN EN LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA

**Método de Cálculo** TOTAL DE ACCIONES DIFUNDIDAS ENTRE ACCIONES PROGRAMADAS POR C/EN

0 / 0

ANUAL

1

0

0

**Valor del indicador en el mismo período del Año Anterior**

**Interpretación al cambio de valores** NO HUBO MODIFICACIONES DEBIDO A QUE LA CAMPAÑA PROGRAMA EN 2018 NO SE LLEVÓ A CABO DURANTE EL 1ER TRIMESTRE DE ESE EJERCICIO

**Medios de Verificación** MATERIAL INFORMATIVO IMPRESO

### ECG-13 EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13

CAP	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)			VARIACIÓN		A) Explicación a las variaciones del presupuesto devengado respecto del programado período B) Explicación a las variaciones del presupuesto ejercido respecto al devengado
	PROGRAMADO (1)	DEVENGADO (2)	EJERCIDO (3)	PAGADO (4)	(5)=2-1 (6)=3-2	
TOTAL GASTO CORRIENTE	70,806.00	1,144.00	1,144.00	1,144.00		