



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL
GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO
DIRECCIÓN GENERAL
COORDINACIÓN DE ADMINISTRACIÓN

ACUSE

Ciudad de México, a 14 de octubre de 2019

Oficio No. APS/DG/CAAPS/11611/2019

Asunto: Informe de Avance Trimestral en materia de Género (3er trimestre)

MTRO. GERARDO ALMONTE LÓPEZ
DIRECTOR GENERAL DE ARMONIZACIÓN CONTABLE Y RENDICIÓN DE
CUENTAS DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE LA CDMX

PRESENTE

Por medio del presente y en atención al oficio SAF/SE/DGACyRC/4664/2019 en el que se informa y se solicita la captura del 3er informe Trimestral de Avance Programático Presupuestal en Materia de Género del periodo enero a septiembre de 2019, me permito remitir a usted de manera impresa y en medio electrónico (CD), tanto en Excel y PDF, dicho informe de la Agencia de Protección Sanitaria del Gobierno de la Ciudad de México.

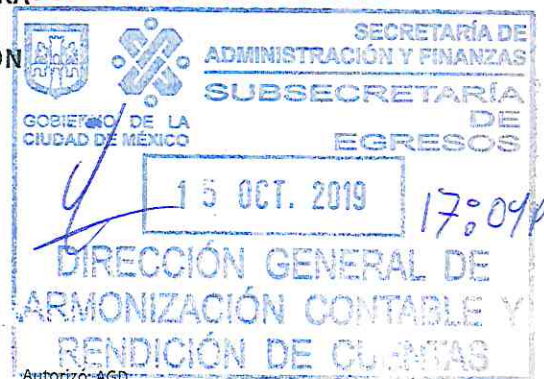
Es importante mencionar que dicha información también se encuentra capturada en el Sistema de Informes en Materia de Igualdad de Género (se anexa impresión de los formatos).

Sin otro particular por el momento, hago propicia la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

L.C. JOSÉ LUIS HERNÁNDEZ BARRERA
COORDINADOR DE ADMINISTRACIÓN

CON ANEXOS Y DISCO 06108



CONTROL DE EMISIÓN: 7014
Elaboró: GHO

Revisó: JLHB



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

INFORME DE AVANCE
presupuestario presupuestal en materia de igualdad de género,
ENERO-SEPTIEMBRE 2019

MATRIZ DE CONTROL DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: Enero-Septiembre 2019

Fecha de elaboración: 10 de Octubre de 2019

FORMATO	NOMBRE DEL FORMATO	ENTREGABLE (4)			OBSERVACIONES (5)		
		FORMATOS FÍSICOS SI	MA	EXCEL	MEDIO MAGNÉTICO PDF		
CARÁTULA	CARÁTULA DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X		
MPP	MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X		
IG	INDICADORES DE GÉNERO	X		X	X		
ECC 13	EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13	X		X	X		
APP-13-A	AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13	X		X	X		
APP-13-B	EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DEL AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13	X		X	X		
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X	X		
TOTAL							

[Signature]
DR. ÁNGEL GONZÁLEZ DOMÍNGUEZ
DIRECTOR GENERAL

Titular:

Responsable:

L.C. JOSÉ LUIS HERNÁNDEZ BARRERA
COORDINADOR DE ADMINISTRACIÓN



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

INFORME DE AVANCE
Programático-presupuestal en materia de igualdad de género
ENERO-SEPTIEMBRE 2019

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO
DE LA CIUDAD DE MÉXICO

INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD
DE GÉNERO

PERÍODO: Enero-Septiembre 2019

Titular:

DR. ÁNGEL GONZÁLEZ DOMÍNGUEZ
DIRECTOR GENERAL

Responsable:

L.C. JOSÉ LUIS HERNÁNDEZ BARRERA
COORDINADOR DE ADMINISTRACIÓN

CIUDAD INNOVADORA
Y DE DERECHOS



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: Enero-Septiembre 2019

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:

R/SR/AI

OBJETIVO GENERAL:

DESCRIPCIÓN:

COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

13/02/303

LA DESIGUALDAD EN CUANTO A LAS OPORTUNIDADES LABORALES ENTRE HOMBRE Y MUJERES, ASÍ COMO LA VIOLENCIA CONTRA ÉSTAS, DEBE REDUCIRSE A PARTIR DE LA DIFUSIÓN DE CAMPAÑAS QUE CONCIENTICEN SOBRE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y FOMENTE EL DESARROLLO DE UN AMBIENTE LIBRE DE VIOLENCIA.

DIFUNDIR MEDIDAS QUE CONTRIBUYAN A LA SENSIBILIZACIÓN DEL PERSONAL QUE CONFORMA LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA SOBRE LA IMPORTANCIA DE BRINDAR OPORTUNIDADES LABORALES DESDE UNA PERSPECTIVA DE EQUIDAD DE GÉNERO, ASÍ COMO DE AQUELLAS QUE PERMITAN ELIMINAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS QUE REPRESENTA LA DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS CON RESPONSABILIDAD DENTRO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ENCONTRAMOS QUE ÉSTOS NO SE DISTRIBUYEN DE MANERA EQUITATIVA POR LO QUE SE PRESUME QUE EXISTE DISCRIMINACIÓN ENTRE HOMBRES Y MUJERES ANTE POSIBLES OPORTUNIDADES DE SUPERACIÓN. ES IMPORTANTE SEÑALAR QUE LA CIUDAD DE MÉXICO CUENTA CON PROGRAMAS Y POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES POR LO QUE ES NECESARIO GARANTIZAR SU CABAL IMPLEMENTACIÓN EN TODOS LOS SECTORES Y DISTINTOS ÓRDENES DE GOBIERNO PARA LOGRAR UN CAMBIO REAL SIN OLVIDAR QUE LAS DESIGUALDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES TIENEN CONSECUENCIAS MORALES Y ÉTICAS, ADEMÁS DE ECONÓMICAS.

Situación actual de las mujeres: EXISTE LA PERCEPCIÓN DE QUE LA IGUALDAD DE GÉNERO NO ES APLICADA EN SU TOTALIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL. LA MAYOR INCORPORACIÓN DE LAS MUJERES EN EL ÁMBITO LABORAL NO HA ESTADO ACOMPAÑADA DE LA IGUALDAD LABORAL O DE LA ERRADICACIÓN DE DISCRIMINACIÓN LABORAL.

Situación actual de los hombres: REQUIEREN DE MAYOR SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO Y NO RECONOCEN QUE LAS POLÍTICAS TIENEN UNA DIMENSIÓN DE GÉNERO POR LO QUE PUEDEN PERPETUAR LA DESIGUALDAD Y LA DISCRIMINACIÓN.

Problemática: PREVALENCIA DE DIFERENCIAS ENTRE HOMBRES Y MUJERES RESPECTO A LAS OPORTUNIDADES LABORALES DEBIDO A LA DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES.

Causas: EXISTEN DIFERENCIAS ENTRE HOMBRES Y MUJERES RESPECTO A LAS OPORTUNIDADES LABORALES, PREVALECIENDO LA DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES Y AMBIENTE HOSTIL Y DE VIOLENCIA CONTRA ELAS

Efectos: MENOR OCUPACIÓN DE PUESTOS DIRECTOS DENTRO DE LAS INSTITUCIONES Y MENOR PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN ACTIVIDADES LABORALES. CONDICIONES ADVERSAS CONTRA LAS MUJERES.

Objetivo de Género: LOS HOMBRES Y MUJERES TIENEN ACCESO A LAS MISMAS OPORTUNIDADES LABORALES EN UN AMBIENTE LIBRE DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN EN LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA.



Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO			RESULTADOS PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO		
MATERIAL DE DIFUSIÓN/ CAMPAÑA	CAMPAÑA	1	0	41,994.00	5,600.40	NO SE HAN REALIZADO ACCIONES PARA LA CONSECUCCIÓN DE METAS DEBIDO A QUE LA META PROGRAMADA PARA ESTA ACTIVIDAD INSTITUCIONAL SE PLANEÓ REALIZAR DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE DEL PRESENTE EJERCICIO, SIN EMBARGO, SE REALIZARÁN CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA ORIENTADAS A FOMENTAR LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL ÁMBITO LABORAL Y SOCIAL. SE REALIZARÁ UNA CAPACITACIÓN PARA PERSONAL DE LA AGENCIA ENFOCADA EN LA EQUITAD DE GÉNERO. CABE SEÑALAR QUE EL PRESUPUESTO EJERCIDO CORRESPONDE A CARGOS CENTRALIZADOS DE SEGURIDAD SOCIAL, POR LO QUE NO HAY UNA RELACIÓN ENTRE LA CONSECUCCIÓN DE LA META FÍSICA Y EL EJERCICIO EN EL CONCEPTO DE GASTO 1400 "SEGURIDAD SOCIAL". ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE ESTA AGENCIA DIFUNDIÓ E IMPULSÓ ENTRE SUS TRABAJADORES EL REGISTRO PARA LOS CURSOS EN LÍNEA "GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS" EN EL QUE SE INSCRIBIERON 7 MUJERES Y 4 HOMBRES, Y EL CURSO "PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA" EN EL QUE SE INSCRIBIERON 3 HOMBRES Y 6 MUJERES, LOS CUALES SON IMPARTIDOS POR LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO.	
GRUPOS DE ATENCIÓN							
Mujeres	(16)	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	TOTAL	
Hombres	(16)						
TOTAL	(16)						



IG INDICADORES DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: ¹⁾

Período: Enero-Septiembre 2019 ²⁾

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO (3)

Nombre del Indicador (4)	Objetivo (5)	Nivel del Objetivo (6)	Tipo de Indicador (7)	Método de Cálculo (8)	Dimensión a Medir (9)	Frecuencia de Medición (10)	Unidad de Medida (11)	Línea Base (12)	Meta Programada al Período (13)	Meta Alcanzada al Período (14)
ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO	LLEVAR A CABO ACCIONES DE DIFUSIÓN QUE PERMITAN SENSIBILIZAR SOBRE LA NO DISCRIMINACIÓN E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES	PROPÓSITO	GESTIÓN	(TOTAL DE ACCIONES DIVULGADAS / ACCIONES PROGRAMADAS) X 100	EFICACIA	ANUAL	CAMPANA	1	1	0
PORCENTAJE DE MUJERES Y HOMBRES CONTRATADOS EN LA AGENCIA	MONITOREAR EL PORCENTAJE DE AVANCE DE EQUIDAD DE GÉNERO EN LA OCUPACIÓN DE LA PLANTILLA DE PERSONAL	PROPÓSITO	GESTIÓN	(TOTAL DE MUJERES CONTRATADAS ENTRE EL TOTAL DE PLAZAS DE ESTRUCTURA Y HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS) POR 100	EFICACIA	TRIMESTRAL	PORCENTAJE	25%	50%	42%



ECG-13 EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13

Unidad Responsable de Gasto: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Periodo: Enero-Septiembre 2019

CAP	PRESUPUESTO (pesos con dos decimales)				VARIACIÓN		A) Explicación a las variaciones del presupuesto devengado respecto del programado a periodo. B) Explicación a las variaciones del presupuesto ejercido respecto al devengado
	PROGRAMADO (1)	DEVENGADO (2)	EJERCIDO (3)	PAGADO (4)	(5)=2-1	(6)=3-2	
(3)							
TOTAL GASTO CORRIENTE	41,994.00	5,600.40	5,600.40	5,600.40	36,393.60	-	
1000	21,294.00	5,600.40	5,600.40	5,600.40	15,693.60	-	<p>A) LA VARIACIÓN DEL PRESUPUESTO DEVENGADO RESPECTO DEL PROGRAMADO AL PERIODO SE DEBE A QUE LA META PROGRAMADA PARA ESTA ACTIVIDAD INSTITUCIONAL NO SE REALIZÓ EN EL TERCER TRIMESTRE, POR LO QUE SE PLANEÓ REALIZARLA DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE DEL PRESENTE EJERCICIO. ÚNICAMENTE SE REALIZARON PAGOS POR CONCEPTO DE SEGURIDAD SOCIAL A NIVEL CENTRAL. ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE ESTA AGENCIA DIFUNDIÓ E IMPULSÓ ENTRE SUS TRABAJADORES EL REGISTRO PARA LOS CURSOS EN LÍNEA "GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS" EN EL QUE SE INSCRIBIERON 7 MUJERES Y 4 HOMBRES; Y EL CURSO "PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA" EN EL QUE SE INSCRIBIERON 3 HOMBRES Y 6 MUJERES, LOS CUALES SON IMPARTIDOS POR LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO.</p> <p>B) SIN VARIACIÓN</p>
2000							<p>A)</p> <p>B)</p>
3000	20,700.00				20,700.00	-	<p>A) LA VARIACIÓN DEL PRESUPUESTO DEVENGADO RESPECTO DEL PROGRAMADO AL PERIODO SE DEBE A QUE LA META PROGRAMADA PARA ESTA ACTIVIDAD INSTITUCIONAL NO SE REALIZÓ EN EL TERCER TRIMESTRE, POR LO QUE SE PLANEÓ REALIZARLA DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE DEL PRESENTE EJERCICIO. ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE ESTA AGENCIA DIFUNDIÓ E IMPULSÓ ENTRE SUS TRABAJADORES EL REGISTRO PARA LOS CURSOS EN LÍNEA "GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS" EN EL QUE SE INSCRIBIERON 7 MUJERES Y 4 HOMBRES; Y EL CURSO "PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA" EN EL QUE SE INSCRIBIERON 3 HOMBRES Y 6 MUJERES, LOS CUALES SON IMPARTIDOS POR LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO.</p> <p>B) SIN VARIACIÓN</p>



ECG-13 EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13

Unidad Responsable de Gasto: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período: Enero-Septiembre 2019

CAP	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)				VARIACIÓN		A) Explicación a las variaciones del presupuesto devengado respecto del programado al periodo.	B) Explicación a las variaciones del presupuesto ejercido respecto al devengado
	PROGRAMADO (1)	DEVENGADO (2)	EJERCIDO (3)	PAGADO (4)	(5)=2-1	(6)=3-2		
TOTAL URG (10)	41,994.00	5,600.40	5,600.40	5,600.40	36,393.60	-		



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

INFORME DE AVANCE
Programático-presupuestal en materia de igualdad de género
ENERO-SEPTIEMBRE 2019

APP-13-A AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

Unidad Responsable de Gasto: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: Enero-Septiembre 2019

SR	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FÍSICO		ICMPP (%) 2/1 (3)	PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)			ICPPP (%) 5/4= (8)	IARCM (%) 3/8 (9)	
				PROGRAMADO (1)	ALCANZADO (2)		PROGRAMADO (4)	DEVENGADO (5)	EJERCIDO (6)			PAGADO (7)
2	303	SE PROMUEVE UNA CULTURA DE IGUALDAD DE GENERO COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	CAMPAÑA	1	0	0	41,994.00	5,600.40	5,600.40	5,600.40	13.3	-
		TOTAL URG (11)					41,994.00	5,600.40	5,600.40	5,600.40		



APP-13-B EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DEL AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

Unidad Responsable de Gasto: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: Enero-Septiembre 2019

A) Causas de las variaciones del Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas (IARCM)

DENOMINACIÓN

SR AI

2	SE PROMUEVE UNA CULTURA DE IGUALDAD DE GENERO COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	EL INDICE DE APLICACION DE RECURSOS PARA LA CONSECUION DE METAS NO PRESENTA UN AVANCE DEBIDO A QUE LA META PROGRAMADA PARA ESTA ACTIVIDAD INSTITUCIONAL NO FUE REALIZADA EN EL PRESENTE PERIODO, POR LO QUE SE PLANEA REALIZARSE DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE DEL PRESENTE EJERCICIO. ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE EL PRESUPUESTO EJERCIDO CORRESPONDE A CARGOS CENTRALIZADOS DE SEGURIDAD SOCIAL, POR LO QUE NO HAY UNA RELACION ENTRE LA CONSECUION DE LA META FISICA Y EL EJERCICIO EN EL CONCEPTO DE GASTO 1400 "SEGURIDAD SOCIAL". ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE ESTA AGENCIA DIFUNDIÓ E IMPULSÓ ENTRE SUS TRABAJADORES EL REGISTRO PARA LOS CURSOS EN LÍNEA "GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS" EN EL QUE SE INSCRIBIERON 7 MUJERES Y 4 HOMBRES; Y EL CURSO "PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA" EN EL QUE SE INSCRIBIERON 3 HOMBRES Y 6 MUJERES, LOS CUALES SON IMPARTIDOS POR LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO.
---	--	---



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período: Enero-Septiembre 2019

TIPO DE PLAZA O PUESTO	INFORMACIÓN DE GÉNERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
ESTRUCTURA	6.00	6.00	6.00
DIRECTOR GENERAL	1.00	1.00	1.00
COORDINADOR	5.00	5.00	5.00
BASE			
HONORARIOS	11	9	20
HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS	11.00	9.00	20.00
EVENTUALES			
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS (9)	11	15	26

MUJERES



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 26CD01 Agencia de Protección Sanitaria del Distrito Federal

Período: ENERO-SEPTIEMBRE 2019

Capturado: 2019-10-14 14:49:00.0 | Impresión: 2019-10-14 14:50:13.0

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO	R/SR/AI	OBJETIVO GENERAL	DESCRIPCIÓN
COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	13.02.303	LA DESIGUALDAD EN CUANTO A LAS OPORTUNIDADES LABORALES ENTRE HOMBRE Y MUJERES ASÍ COMO LA VIOLENCIA CONTRA ÉSTAS DEBEREDUCIRSE A PARTIR DE LA DIFUSIÓN DE CAMPANAS QUE CONCIENCIEN SOBRE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y FOMENTE EL DESARROLLO DE UN AMBIENTE LIBRE DE VIOLENCIA	DIFUNDIR MEDIDAS QUE CONTRIBUYAN A LA SENSIBILIZACIÓN DEL PERSONAL QUE CONFORMA LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA SOBRE LA IMPORTANCIA DE BRINDAR OPORTUNIDADES LABORALES DESDE UNA PERSPECTIVA DE EQUIDAD DE GÉNERO ASÍ COMO DE AQUELLAS QUE PERMITAN ELIMINAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.
VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018			
Eje	1. EQUIDAD E INCLUSIÓN SOCIAL PARA EL DESARROLLO HUMANO Área de Oportunidad 1.1. Discriminación y Derechos Humanos		
VINCULACIÓN CON EL "PROGRAMA ESPECIAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO, 2015-2018"			
Objetivo	2. Salud integral a niñas y mujeres Política Pública 2.1.2. Establecer diagnósticos sobre los factores principales de riesgo para la salud de las mujeres del Distrito Federal abarcando el plano físico mental y social utilizando como herramienta de análisis la perspectiva de género.		
PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO			
Diagnóstico	DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS QUE REPRESENTA LA DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS CON RESPONSABILIDAD DENTRO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ENCONTRAMOS QUE ÉSTOS NO SE DISTRIBUYEN DE MANERA EQUITATIVA POR LO QUE SE PRESUME QUE EXISTE DISCRIMINACIÓN ENTRE HOMBRES Y MUJERES ANTE POSIBLES OPORTUNIDADES DE SUPERACIÓN. ES IMPORTANTE SEÑALAR QUE LA CIUDAD DE MÉXICO CUENTA CON PROGRAMAS Y POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE HOMBRE Y MUJERES POR LO QUE ES NECESARIO GARANTIZAR SU CABAL IMPLEMENTACIÓN EN TODOS LOS SECTORES Y DISTINTOS ORDENES DE GOBIERNO PARA LOGRAR UN CAMBIO REAL. SIN OLVIDAR QUE LAS DESIGUALDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES TIENEN CONSECUENCIAS MORALES Y ÉTICAS ADEMÁS DE ECONÓMICAS.		

Situación actual de las mujeres	EXISTE LA PERCEPCIÓN DE QUE LA IGUALDAD DE GÉNERO NO ES APLICADA EN SU TOTALIDAD EN EL AMBITO LABORAL. LA MAYOR INCORPORACIÓN DE LAS MUJERES EN EL AMBITO LABORAL NO HA ESTADO ACOMPAÑADA DE LA IGUALDAD LABORAL O DE LA ERRADICACIÓN DE DISCRIMINACIÓN LABORAL.					
Situación actual de los hombres	REQUIEREN DE MAYOR SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO Y NO RECONOCEN QUE LAS POLÍTICAS TIENEN UNA DIMENSIÓN DE GÉNERO POR LO QUE PUEDEN PERPETUAR LA DESIGUALDAD Y LA DISCRIMINACIÓN.					
Problemática	PREVALENCIA DE DIFERENCIAS ENTRE HOMBRES Y MUJERES RESPECTO A LAS OPORTUNIDADES LABORALES DEBIDO A LA DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES.					
Causas	EXISTEN DIFERENCIAS ENTRE HOMBRES Y MUJERES RESPECTO A LAS OPORTUNIDADES LABORALES PREVALECIENDO LA DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES Y AMBIENTE HOSTIL Y DE VIOLENCIA CONTRA ELAS.					
Efectos	MENOR OCUPACIÓN DE PUESTOS DIRECTOS DENTRO DE LAS INSTITUCIONES Y MENOR PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN ACTIVIDADES LABORALES. CONDICIONES ADVERSAS CONTRA LAS MUJERES.					
Objetivo de Género	LOS HOMBRES Y MUJERES TIENEN ACCESO A LAS MISMAS OPORTUNIDADES LABORALES EN UN AMBIENTE LIBRE DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN EN LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA.					
RESULTADOS						
Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL		
Campaña	Campaña	PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO	
		1	0	41,994.00	5,600.00	
GRUPOS DE ATENCIÓN						
Población Objetivo	Población Beneficiada	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	TOTAL
		0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0
EPG ESTRUCTURA DE PLAZAS POR GÉNERO						
INFORMACIÓN DE GÉNERO						
TIPO DE PLAZA	MÚJERES		HOMBRES		TOTAL	
	NÚMERO		NÚMERO			
PUESTOS DE ESTRUCTURA	0	6	6		6	
PUESTOS DE BASE	0	0	0		0	
PUESTOS DE PERSONAL TÉCNICO	0	0	0		0	
PUESTOS DE HONORARIOS	11	9	9		20	
PUESTOS DE EVENTUALES	0	0	0		0	
TOTAL DE PLAZAS	11	15	15		26	
DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS						

1

NO SE HAN REALIZADO ACCIONES PARA LA CONSECUCIÓN DE METAS DEBIDO A QUE LA META PROGRAMADA PARA ESTA ACTIVIDAD INSTITUCIONAL SE PLANEA REALIZAR DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE DEL PRESENTE EJERCICIO SIN EMBARGO SE REALIZARÁN CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA ORIENTADAS A FOMENTAR LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL ÁMBITO LABORAL Y SOCIAL. SE REALIZARÁ UNA CAPACITACIÓN PARA PERSONAL DE LA AGENCIA ENFOCADA EN LA EQUIDAD DE GÉNERO. CABE SEÑALAR QUE EL PRESUPUESTO EJERCIDO CORRESPONDE A CARGOS CENTRALIZADOS DE SEGURIDAD SOCIAL POR LO QUE NO HAY UNA RELACION ENTRE LA CONSECUCIÓN DE LA META FÍSICA Y EL EJERCICIO EN EL CONCEPTO DE GASTO 1400 SEGURIDAD SOCIAL. ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE ESTA AGENCIA DIFUNDIÓ E IMPULSÓ ENTRE SUS TRABAJADORES EL REGISTRO PARA LOS CURSOS EN LÍNEA GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS EN EL QUE SE INSCRIBIERON 7 MUJERES Y 4 HOMBRES Y EL CURSO PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA EN EL QUE SE INSCRIBIERON 3 HOMBRES Y 6 MUJERES. LOS CUALES SON IMPARTIDOS POR LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO.

IG INDICADORES DE GÉNERO

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO

Comunicación y difusión institucional con perspectiva de género

INDICADOR ASOCIADO E INTERPRETACIÓN

ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO

LOS HOMBRES Y MUJERES TIENEN ACCESO A LAS MISMAS OPORTUNIDADES LABORALES EN UN AMBIENTE LIBRE DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN EN LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA.

TOTAL DE ACCIONES DIFUNDIDAS ENTRE ACCIONES PROGRAMADAS POR CIE

(0/1) * 100

ANUAL

1 CAMPAÑA PROGRAMADA

1 CAMPAÑA

Valor del indicador en el mismo período del Año Anterior

0

Interpretación al cambio de valores

Los recursos programáticos presupuestales para el desarrollo de la actividad correspondiente a la implementación de la campaña que promueve la igualdad entre hombres y mujeres al acceso de oportunidades laborales, así como la promoción de un ambiente sin violencia o discriminación se programaron para el segundo trimestre del ejercicio, sin embargo no se llevó a cabo por lo que será realizada para el cuarto trimestre. El presupuesto ejercido corresponde a cargos centralizados de seguridad social. Es importante mencionar que esta Agencia difundió e impulsó entre sus trabajadores el registro para los cursos en línea "Género y Derechos Humanos" en el que se inscribieron 7 mujeres y 4 hombres; y el curso "Prevención y Atención del Acoso Sexual en la Administración Pública" en el que se inscribieron 3 hombres y 6 mujeres, los cuales son impartidos por la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México.

MATERIAL INFORMATIVO IMPRESO

Nombre del Indicador

PORCENTAJE DE MUJERES Y HOMBRES CONTRATADOS EN LA AGENCIA

Objetivo de Género

LOS HOMBRES Y MUJERES TIENEN ACCESO A LAS MISMAS OPORTUNIDADES LABORALES EN UN AMBIENTE LIBRE DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN EN LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA.

Método de Cálculo

(TOTAL DE MUJERES CONTRATADAS ENTRE EL TOTAL DE PLAZAS DE ESTRUCTURA Y HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS) POR 100

Sustitución de Valores

(11/26)*100 = 42%

Frecuencia

TRIMESTRAL

Línea Base	25%
Meta	50%
Valor del indicador en el mismo período del Año Anterior	45%
Interpretación al cambio de valores	LA PROPORCIÓN DE MUJERES CONTRATADAS EN LA AGENCIA ES MENOR EN COMPARACIÓN CON LOS HOMBRES CONTRATADOS.
Medios de Verificación	PLANTILLA DE PERSONAL

ECG-13 EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13						
CAP	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)			VARIACIÓN		A) Explicación a las variaciones del presupuesto devengado respecto del programado al período B) Explicación a las variaciones del presupuesto ejercido respecto al devengado
	PROGRAMADO (1)	DEVENGADO (2)	EJERCIDO (3)	PAGADO (4)	(5)=2-1 (6)=3-2	
TOTAL GASTO CORRIENTE	21,294.00	5,600.00	5,600.00	5,600.00		

1000	21,294.00	5,600.00	5,600.00	5,600.00	-15690.00	0.00	A)	<p>LA VARIACIÓN DEL PRESUPUESTO DEVENGADO RESPECTO DEL PROGRAMADO AL PERIODO SE DEBE A QUE LA META PROGRAMADA PARA ESTA ACTIVIDAD INSTITUCIONAL NO SE REALIZÓ EN EL TERCER TRIMESTRE, POR LO QUE SE PLANEÓ REALIZARLA DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE DEL PRESENTE EJERCICIO.</p> <p>ÚNICAMENTE SE REALIZARON PAGOS POR CONCEPTO DE SEGURIDAD SOCIAL A NIVEL CENTRAL. ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE ESTA AGENCIA DIFUNDIÓ E IMPULSÓ ENTRE SUS TRABAJADORES EL REGISTRO PARA LOS CURSOS EN LÍNEA "GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS" EN EL QUE SE INSCRIBIERON 7 MUJERES Y 4 HOMBRES; Y EL CURSO "PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA" EN EL QUE SE INSCRIBIERON 3 HOMBRES Y 6 MUJERES, LOS CUALES SON IMPARTIDOS POR LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO.</p>
							B)	SIN VARIACIÓN

9

3000		20,700.00	0.00	0.00	-20700.00	0.00	A)	LA VARIACIÓN DEL PRESUPUESTO DEVENGADO RESPECTO DEL PROGRAMADO AL PERIODO SE DEBE A QUE LA META PROGRAMADA PARA ESTA ACTIVIDAD INSTITUCIONAL NO SE REALIZÓ EN EL TERCER TRIMESTRE, POR LO QUE SE PLANEÓ REALIZARLA DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE DEL PRESENTE EJERCICIO. ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE ESTA AGENCIA DIFUNDIO E IMPULSÓ ENTRE SUS TRABAJADORES EL REGISTRO PARA LOS CURSOS EN LÍNEA "GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS" EN EL QUE SE INSCRIBIERON 7 MUJERES Y 4 HOMBRES; Y EL CURSO "PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA" EN EL QUE SE INSCRIBIERON 3 HOMBRES Y 6 MUJERES, LOS CUALES SON IMPARTIDOS POR LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MEXICO.
TOTAL URG		41,994.00	5,600.00	5,600.00	5,600.00		B)	SIN VARIACIÓN

APP-13 A Y B AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

R	SR	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE	FÍSICO	ICMPP(%)	PRESUPUESTAL	ICPPP(%)	IARCM(%)	A) Causas de las variaciones del
---	----	----	--------------	-----------	--------	----------	--------------	----------	----------	----------------------------------

