



GOBIERNO DE LA  
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE SALUD  
AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD  
DE MÉXICO  
DIRECCIÓN GENERAL  
COORDINACIÓN DE ADMINISTRACIÓN

# ACUSE

Ciudad de México a 06 de agosto de 2019

Oficio No. APS/DG/CAAPS/8369/2019

Asunto: Atención de observaciones al Informe de Avance Trimestral en materia de Igualdad de Género (2° trimestre)

**MTRO. GERARDO ALMONTE LÓPEZ**  
**DIRECTOR GENERAL DE ARMONIZACIÓN CONTABLE Y RENDICIÓN**  
**DE CUENTAS DE LA SECRETARÍA DE FINANZAS DE LA CDMX**

PRESENTE

Por medio del presente y en atención al oficio SAF/SE/DGACyRC/DEIIRC/1316/2019 con el que se informan las observaciones al Informe de Avance Trimestral en materia de Igualdad de Género Enero a Junio de 2019, me permito remitir a usted de manera y en medio electrónico (CD), tanto en Excel y PDF, dicho informe de la Agencia de Protección Sanitaria del Gobierno de la Ciudad de México con las correcciones correspondientes.

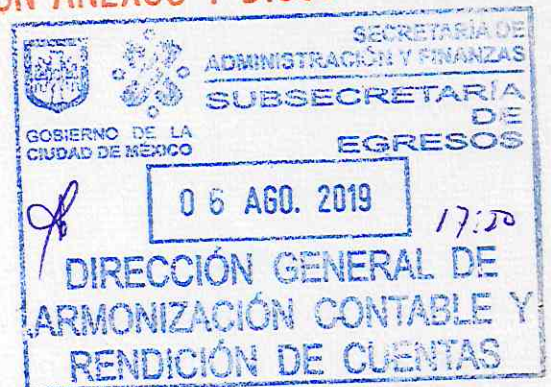
Sin otro particular por el momento, hago propicia la ocasión para enviarle un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**

*JLHB*  
**L.C. JOSÉ LUIS HERNÁNDEZ BARRERA**  
**COORDINADOR DE ADMINISTRACIÓN**

AGD/JLHB/GHO

**CON ANEXOS Y DISCO 04854**







MATRIZ DE CONTROL DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del Gasto 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO  
Enero-Junio 2019

FORMATO	NOMBRE	ENTREGABLE (4)			OBSERVACIONES (5)
		FORMATOS FÍSICOS SI	ENTREGABLE (4) N/A	MEDIO MAGNÉTICO EXCEL PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X X	
MPP	MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X X	
IG	INDICADORES DE GÉNERO	X		X X	
ECG 13	EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13	X		X X	
APP-13-A	AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13	X		X X	
APP-13-B	EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DEL AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13	X		X X	
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X X	
<b>TOTAL</b>					

Titular:

DR. ÁNGEL GONZÁLEZ DOMÍNGUEZ  
DIRECTOR GENERAL

Responsable:

L.C. JOSÉ LUIS HERNÁNDEZ BARRERA  
COORDINADOR DE ADMINISTRACIÓN





GOBIERNO DE LA  
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE  
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

**INFORME DE AVANCE**  
programático-presupuestal en  
materia de igualdad de género  
ENERO-JUNIO 2019

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO  
DE LA CIUDAD DE MÉXICO

INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD  
DE GÉNERO

PERÍODO: Enero-Junio 2019

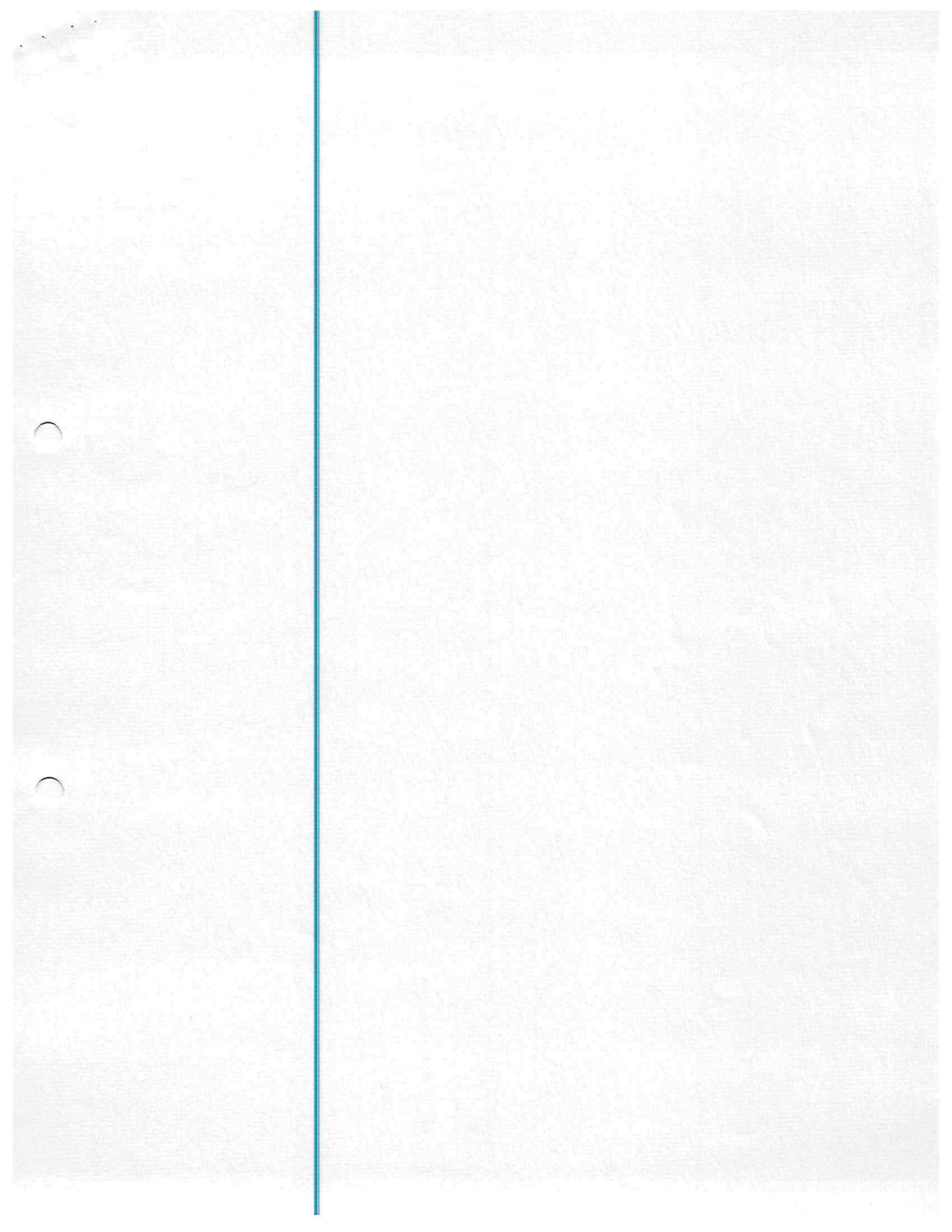
Titular:

DR. ÁNGEL GONZÁLEZ DOMÍNGUEZ  
DIRECTOR GENERAL

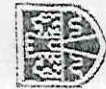
Responsable:

L.C. JOSÉ LUIS HERNÁNDEZ BARRERA  
COORDINADOR DE ADMINISTRACIÓN

CIUDAD INNOVADORA  
Y DE DERECHOS







**MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO**

Unidad Responsable de Gasto: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: Enero-Junio 2019

ACCIÓN - PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO	R/RS/A	OBJETIVO GENERAL	DESCRIPCIÓN:
COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	13/02/303	LA DESIGUALDAD EN CUANTO A LAS OPORTUNIDADES LABORALES ENTRE HOMBRE Y MUJERES, ASÍ COMO LA VIOLENCIA CONTRA ÉSTAS, DEBE REDUCIRSE A PARTIR DE LA DIFUSIÓN DE CAMPAÑAS QUE CONCIENTICEN SOBRE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y FOMENTE EL DESARROLLO DE UN AMBIENTE LIBRE DE VIOLENCIA.	DIFUNDIR MEDIDAS QUE CONTRIBUYAN A LA SENSIBILIZACIÓN DEL PERSONAL QUE CONFORMA LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA SOBRE LA IMPORTANCIA DE BRINDAR OPORTUNIDADES LABORALES DESDE UNA PERSPECTIVA DE EQUIDAD DE GÉNERO, ASÍ COMO DE AQUELLAS QUE PERMITAN ELIMINAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.
<b>PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO</b>			
<p>Diagnóstico: DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS QUE REPRESENTA LA DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS CON RESPONSABILIDAD DENTRO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ENCONTRAMOS QUE ÉSTOS NO SE DISTRIBUYEN DE MANERA EQUITATIVA POR LO QUE SE PRESUME QUE EXISTE DISCRIMINACIÓN ENTRE HOMBRES Y MUJERES ANTE POSIBLES OPORTUNIDADES DE SUPERACIÓN. ES IMPORTANTE SEÑALAR QUE LA CIUDAD DE MÉXICO CUENTA CON PROGRAMAS Y POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES POR LO QUE ES NECESARIO GARANTIZAR SU CABAL IMPLEMENTACIÓN EN TODOS LOS SECTORES Y DISTINTOS ÓRDENES DE GOBIERNO PARA LOGRAR UN CAMBIO REAL SIN OLVIDAR QUE LAS DESIGUALDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES TIENEN CONSECUENCIAS MORALES Y ÉTICAS, ADEMÁS DE ECONÓMICAS.</p> <p>Situación actual de las mujeres: EXISTE LA PERCEPCIÓN DE QUE LA IGUALDAD DE GÉNERO NO ES APLICADA EN SU TOTALIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL. LA MAYOR INCORPORACIÓN DE LAS MUJERES EN EL ÁMBITO LABORAL NO HA ESTADO ACOMPAÑADA DE LA IGUALDAD LABORAL O DE LA ERRADICACIÓN DE DISCRIMINACIÓN LABORAL.</p> <p>Situación actual de los hombres: REQUIEREN DE MAYOR SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO Y NO RECONOCEN QUE LAS POLÍTICAS TIENEN UNA DIMENSIÓN DE GÉNERO POR LO QUE PUEDEN PERPETUAR LA DESIGUALDAD Y LA DISCRIMINACIÓN.</p>			
Problemática: PREVALENCIA DE DIFERENCIAS ENTRE HOMBRES Y MUJERES RESPECTO A LAS OPORTUNIDADES LABORALES DEBIDO A LA DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES.			
Causas: EXISTEN DIFERENCIAS ENTRE HOMBRES Y MUJERES RESPECTO A LAS OPORTUNIDADES LABORALES, PREVALECIENDO LA DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES Y AMBIENTE HOSTIL Y DE VIOLENCIA CONTRA ELAS			
Efectos: MENOR OCUPACIÓN DE PUESTOS DIRECTOS DENTRO DE LAS INSTITUCIONES Y MENOR PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN ACTIVIDADES LABORALES. CONDICIONES ADVERSAS CONTRA LAS MUJERES.			
Objetivo de Género: LOS HOMBRES Y MUJERES TIENEN ACCESO A LAS MISMAS OPORTUNIDADES LABORALES EN UN AMBIENTE LIBRE DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN EN LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA			





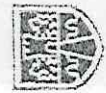
GOBIERNO DE LA  
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE  
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

**INFORME DE AVANCE**  
programático-presupuestal en  
materia de igualdad de género  
ENERO-JUNIO 2019

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	RESULTADOS				DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
		FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO	
MATERIAL DE DIFUSIÓN/ CAMPAÑA	CAMPAÑA	1	0	27,996.00	3,213.68	NO SE HAN REALIZADO ACCIONES PARA LA CONSECUCIÓN DE METAS DEBIDO A QUE LA META PROGRAMADA PARA ESTA ACTIVIDAD INSTITUCIONAL SE PLANEA REALIZAR DURANTE EL TERCER TRIMESTRE DEL PRESENTE EJERCICIO SIN EMBARGO SE REALIZARÁN CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA ORIENTADAS A FOMENTAR LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL ÁMBITO LABORAL Y SOCIAL. SE REALIZARÁ UNA CAPACITACIÓN PARA PERSONAL DE LA AGENCIA ENFOCADA EN LA EQUIDAD DE GÉNERO. ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE EL PRESUPUESTO EJERCIDO CORRESPONDE A CARGOS CENTRALIZADOS DE SEGURIDAD SOCIAL, POR LO QUE NO HAY UNA RELACIÓN ENTRE LA CONSECUCIÓN DE LA META FÍSICA Y EL EJERCICIO EN EL CONCEPTO DE GASTO 1400 "SEGURIDAD SOCIAL". ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE ESTA AGENCIA DIFUNDIÓ E IMPULSÓ ENTRE SUS TRABAJADORES EL REGISTRO PARA LOS CURSOS EN LÍNEA "GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS" EN EL QUE SE INSCRIBIERON 7 MUJERES Y 4 HOMBRES, Y EL CURSO "PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA" EN EL QUE SE INSCRIBIERON 3 HOMBRES Y 6 MUJERES, LOS CUALES SON IMPARTIDOS POR LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO.
<b>GRUPOS DE ATENCIÓN</b>						
Población Beneficiada						
Población Objetivo		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	TOTAL
Mujeres	(16)					
Hombres	(16)					
TOTAL	(16)					





GOBIERNO DE LA  
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE  
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

**INFORME DE AVANCE**  
programático-presupuestal en  
materia de igualdad de género  
ENERO-JUNIO 2019

**IG INDICADORES DE GÉNERO**

Unidad Responsable de Gasto: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO  
Período: Enero-Junio 2019

**ACCIÓN: EFECTOS PROGRAMÁTICOS: CONJUGACIÓN DE USOS PARA EL OCUPISTAS CON ESPECIALIDAD DE GÉNERO**

Nombre del Indicador (9)	Objetivo (5)	Nivel del Objetivo (6)	Tipo de Indicador (7)	Método de Cálculo (8)	Dimensión a Medir (9)	Frecuencia de Medición (10)	Unidad de Medida (11)	Unidad Base (12)	Meta Programada al Período (13)	Meta Alcanzada al Período (14)
ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO	LLEVAR A CABO ACCIONES DE DIFUSIÓN QUE PERMITAN SENSIBILIZAR SOBRE LA NO DISCRIMINACIÓN E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES	PROPÓSITO	GESTIÓN	(TOTAL DE ACCIONES DE DIFUSIÓN) / (ACCIONES PROGRAMADAS) X 100	EFICACIA	ANUAL	CAMPANA	1	1	0
PORCENTAJE DE MUJERES Y HOMBRES CONTRATADOS EN LA AGENCIA	MONITOREAR EL PORCENTAJE DE AVANCE DE IGUALDAD DE GÉNERO EN LA OCUPACIÓN DE LA PLANTILLA DE PERSONAL	PROPÓSITO	GESTIÓN	(TOTAL DE MUJERES CONTRATADAS ENTRE EL TOTAL DE PLAZAS DE ESTRUCTURA HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS) / (TOTAL DE PLAZAS DE ESTRUCTURA HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS) X 100	EFICACIA	ANUAL	PORCENTAJE	25%	50%	41%

CIUDAD INNOVADORA  
Y DE DERECHOS





**ECG-13 EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13**

Unidad Responsable de Gasto: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: Enero-Junio 2019

CAP	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)			VARIACIÓN			A) Explicación a las variaciones del presupuesto devengado respecto del programado al período. B) Explicación a las variaciones del presupuesto ejercido respecto al devengado
	PROGRAMADO (1)	DEVENGADO (2)	EJERCIDO (3)	PAGADO (4)	(5)=2-1	(6)=3-2	
TOTAL GASTO CORRIENTE	27,996.00	3,213.68	3,213.68	3,213.68	24,782.32	-	
1000	14,196.00	3,213.68	3,213.68	3,213.68	10,982.32	-	A) LA VARIACIÓN DEL PRESUPUESTO DEVENGADO RESPECTO DEL PROGRAMADO AL PERIODO SE DEBE A QUE LA META PROGRAMADA PARA ESTA ACTIVIDAD INSTITUCIONAL NO SE REALIZÓ EN EL SEGUNDO TRIMESTRE. A PESAR DE QUE SE TENÍA PROGRAMADA PARA ESTE PERIODO, POR LO QUE SE PLANEÓ REALIZARLA DURANTE EL TERCER TRIMESTRE DEL PRESENTE EJERCICIO. ÚNICAMENTE SE REALIZARON PAGOS POR CONCEPTO DE SEGURIDAD SOCIAL A NIVEL CENTRAL. ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE ESTA AGENCIA DIFUNDIÓ E IMPULSÓ ENTRE SUS TRABAJADORES EL REGISTRO PARA LOS CURSOS EN LÍNEA "GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS" EN EL QUE SE INSCRIBIERON 7 MUJERES Y 4 HOMBRES; Y EL CURSO "PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA" EN EL QUE SE INSCRIBIERON 3 HOMBRES Y 6 MUJERES, LOS CUALES SON IMPARTIDOS POR LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO.
2000	-	-	-	-	-	-	B) SIN VARIACIÓN
3000	13,800.00	-	-	-	13,800.00	-	A) LA VARIACIÓN DEL PRESUPUESTO DEVENGADO RESPECTO DEL PROGRAMADO AL PERIODO SE DEBE A QUE LA META PROGRAMADA PARA ESTA ACTIVIDAD INSTITUCIONAL NO SE REALIZÓ EN EL SEGUNDO TRIMESTRE, A PESAR DE QUE SE TENÍA PROGRAMADA PARA ESTE PERIODO, POR LO QUE SE PLANEÓ REALIZARLA DURANTE EL TERCER TRIMESTRE DEL PRESENTE EJERCICIO. ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE ESTA AGENCIA DIFUNDIÓ E IMPULSÓ ENTRE SUS TRABAJADORES EL REGISTRO PARA LOS CURSOS EN LÍNEA "GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS" EN EL QUE SE INSCRIBIERON 7 MUJERES Y 4 HOMBRES; Y EL CURSO "PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA" EN EL QUE SE INSCRIBIERON 3 HOMBRES Y 6 MUJERES, LOS CUALES SON IMPARTIDOS POR LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO.
TOTAL URG (10)	27,996.00	3,213.68	3,213.68	3,213.68	24,782.32	-	B) SIN VARIACIÓN





**APP-13-A AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13**

Unidad Responsable de Gasto: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: Enero-Junio 2019

SR	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FÍSICO		ICMPP (%) 271= (3)	PPPEF (PIJESTAL) (Pasajes con dos decimales)				ICPPP (%) 5/4= (8)	IARCM (8%) 3/8 (9)	
				PROGRAMADO (1)	ALCANZADO (2)		PROGRAMADO (4)	DEVENGADO (5)	EJERCIDO (6)	PAGADO (7)			
				R E S U L T A D O S									
2	303	SE PROMUEVE UNA CULTURA DE IGUALDAD DE GÉNERO COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	CAMPAÑA	1	-	-	27,996.00	3,213.68	3,213.68	3,213.68	3,213.68	11.48	-
		<b>TOTAL URG (11)</b>					27,996.00	3,213.68	3,213.68	3,213.68	3,213.68		





APP-13-B EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DEL AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

Unidad Responsable de Gasto: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: Enero-Junio 2019

SR	AI	DENOMINACIÓN	A) Causas de las variaciones del Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas (IARCM)
2	303	SE PROMUEVE UNA CULTURA DE IGUALDAD DE GÉNERO  COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	EL ÍNDICE DE APLICACIÓN DE RECURSOS PARA LA CONSECUCCIÓN DE METAS NO PRESENTA UN AVANCE DEBIDO A QUE LA META PROGRAMADA PARA ESTA ACTIVIDAD INSTITUCIONAL NO FUE REALIZADA EN EL PRESENTE PERÍODO, POR LO QUE SE PLANEÓ REALIZARSE DURANTE EL TERCER TRIMESTRE DEL PRESENTE EJERCICIO. ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE EL PRESUPUESTO EJERCIDO CORRESPONDE A CARGOS CENTRALIZADOS DE SEGURIDAD SOCIAL, POR LO QUE NO HAY UNA RELACIÓN ENTRE LA CONSECUCCIÓN DE LA META FÍSICA Y EL EJERCICIO EN EL CONCEPTO DE GASTO 1400 "SEGURIDAD SOCIAL". ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE ESTA AGENCIA DIFUNDIÓ E IMPULSÓ ENTRE SUS TRABAJADORES EL REGISTRO PARA LOS CURSOS EN LÍNEA "GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS" EN EL QUE SE INSCRIBIERON 7 MUJERES Y 4 HOMBRES, Y EL CURSO "PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA" EN EL QUE SE INSCRIBIERON 3 HOMBRES Y 6 MUJERES, LOS CUALES SON IMPARTIDOS POR LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO.





EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: Enero-Junio 2019

	INFORMACIÓN DE GÉNERO			TOTAL
	TIPO DE PLAZA O PUESTO	MUJERES	HOMBRES	
DIRECTOR GENERAL	ESTRUCTURA	6.00	1.00	7.00
COORDINADOR	ESTRUCTURA	1.00	5.00	6.00
	BASE	11	7	18
	HONORARIOS	11.00	7.00	18.00
	HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS			
	EVENTUALES			
	TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS (g)	11	13	24





GOBIERNO DE LA  
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO  
SUBSECRETARÍA DE EGRESOS  
DIRECCIÓN GENERAL DE ARMONIZACIÓN CONTABLE Y RENDICIÓN DE CUENTAS  
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE INTEGRACIÓN DE INFORMES DE RENDICIÓN DE CUENTAS

Ciudad de México, 5 de agosto de 2019

**SAF/SE/DGACyRC/DEIIRC/1316/2019**

**L. C. JOSÉ LUIS HERNÁNDEZ BARRERA**  
**COORDINADOR DE ADMINISTRACIÓN**  
**EN LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA**  
**PRESENTE**

Con referencia al oficio **APS/DG/CAAPS/7405/2019**, con fundamento en los artículos 71, fracciones I, IV y VIII del Reglamento Interior del Poder Ejecutivo y de la Administración Pública de la Ciudad de México; 13, 62 y 152 de la Ley de Austeridad, Transparencia en Remuneraciones, Prestaciones y Ejercicio de Recursos de la Ciudad de México; 161, 163, 170, 171 y 174 del Reglamento de la Ley de Austeridad, Transparencia en Remuneraciones, Prestaciones y Ejercicio de Recursos de la Ciudad de México y conforme a los lineamientos de la Guía para el Informe de Avance Trimestral en Materia de Igualdad de Género comunicada en su oportunidad, anexo al presente le remito diversas observaciones al **Informe de Avance Trimestral en materia de Igualdad de Género Enero-Junio 2019**, de la **Agencia de Protección Sanitaria**, con el objeto de que sean atendidas, en un término máximo de **un día hábil** posteriores a la fecha de recepción del presente, y remitidas, de manera impresa y en archivo electrónico, a ésta Dirección Ejecutiva.

Es importante señalar que, de no recibirse respuesta al presente oficio conforme a los términos y plazos señalados, la información que se incorpore como soporte del Informe de Avance Trimestral en Materia de Igualdad de Género que se entrega a la Comisión de Igualdad de Género del Congreso de la Ciudad de México, será la que se recibió con el oficio de referencia, por lo que quedarán bajo estricta responsabilidad de esa Unidad Responsable las inconsistencias que se puedan presentar.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**

Firmado digitalmente por Elizabeth Medina Martínez  
Nombre de reconocimiento (DN):  
cn=Elizabeth Medina Martínez,  
o=Subsecretaría de Egresos /SAF,  
ou=Dirección Ejecutiva de Integración de Informes de Rendición de Cuentas,  
email=emedina@finanzas.cdmx.gob.mx, c=MX  
Fecha: 2019.08.05 14:38:38 -05'00'

**ELIZABETH MEDINA MARTÍNEZ**  
**DIRECTORA EJECUTIVA DE INTEGRACIÓN DE INFORMES**  
**DE RENDICIÓN DE CUENTAS**

C. c. e. p. GERARDO ALMONTE LÓPEZ- DIRECTOR GENERAL DE ARMONIZACIÓN CONTABLE Y RENDICIÓN DE CUENTAS.- PRESENTE

En atención al folio DGACyRC/04399





-1-

**Anexo del Oficio No. SAF/SE/DGACyRC/DEIIRC/1316/2019**  
**Agencia de Protección Sanitaria**  
**Observaciones al Informe de Igualdad de Género**  
**Enero-Junio 2019**

**Generales:**

Verificar que las cifras del Informe coincidan con las del cierre presupuestal del periodo de análisis. En caso de que éstas sufran modificaciones, es necesario actualizar las explicaciones a las variaciones y demás información.

Incluir los formatos en **PDF**, la rúbrica y/o firma debe ser visible en el archivo según corresponda el formato, revisar que los formatos sean reportados en la **Matriz de Control del Informe sobre el Avance Programático-Presupuestal en Materia de Igualdad de Género**.

**Formato IG:**

Incluir el nombre de la Acción, Proyecto o Programa Público toda vez que, se omitió. *OK*

Revisar el registro del segundo indicador de referencia, con respecto a la denominación del Objetivo de Género toda vez que, difieren.