



ACUSE

Ciudad de México a 10 de Mayo de 2019

Oficio Número: APS/DG/CAAPS/4568/2019

Asunto: Atención de observaciones Informe de Avance Trimestral en materia de Igualdad de Género Enero-Marzo 2019

LIC. ELIZABETH MEDINA MARTÍNEZ  
DIRECTORA EJECUTIVA DE INTEGRACIÓN DE INFORMES DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA SUBSECRETARÍA DE EGRESOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

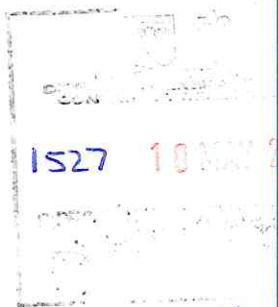
PRESENTE

Por este medio y en atención al oficio SAF/SE/DGACyRC/DEIIRC/737/2019 con el que se comunican a esta Agencia las observaciones al Informe de Avance Trimestral en materia de Igualdad de Género Enero-Marzo 2019, me permito informar que las mismas han sido atendidas por lo que remito de manera impresa y en medio electrónico (Anexo CD) el informe trimestral antes mencionado.

Sin otro particular por el momento, hago propicia la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

  
L.C. JOSÉ LUIS HERNÁNDEZ BARRERA  
COORDINADOR DE ADMINISTRACIÓN



12.560 M

OF C/ANEXOS YCD

TURNO 2607



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA

PERÍODO: Enero-Marzo 2019

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	R/SR/AI	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	13/02/303	LA DESIGUALDAD EN CUANTO A LAS OPORTUNIDADES LABORALES ENTRE HOMBRE Y MUJERES, ASÍ COMO LA VIOLENCIA CONTRA ÉSTAS, DEBE REDUCIRSE A PARTIR DE LA DIFUSIÓN DE CAMPAÑAS QUE CONCIENTICEN SOBRE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y FOMENTE EL DESARROLLO DE UN AMBIENTE LIBRE DE VIOLENCIA.	DIFUNDIR MEDIDAS QUE CONTRIBUYAN A LA SENSIBILIZACIÓN DEL PERSONAL QUE CONFORMA LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA SOBRE LA IMPORTANCIA DE BRINDAR OPORTUNIDADES LABORALES DESDE UNA PERSPECTIVA DE EQUIDAD DE GÉNERO, ASÍ COMO DE AQUELLAS QUE PERMITAN ELIMINAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.
VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018			
Eje: 1 EQUIDAD E INCLUSIÓN SOCIAL PARA EL DESARROLLO HUMANO Área de Oportunidad: 1 DISCRIMINACIÓN Y DERECHOS HUMANOS			
VINCULACIÓN CON EL "PROGRAMA ESPECIAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO. 2015-2018"			
Objetivo: 2.- SALUD INTEGRAL A NIÑAS Y MUJERES	Política Pública: 2.12 ESTABLECER DIAGNÓSTICOS SOBRE LOS FACTORES PRINCIPALES DE RIESGO PARA LA SALUD DE LAS MUJERES EN EL DISTRITO FEDERAL. ABARCANDO EL PLANO FÍSICO, MENTAL Y SOCIAL, UTILIZANDO COMO HERRAMIENTA DE ANÁLISIS LA PERSPECTIVA DE GÉNERO.		
PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO			
Diagnóstico: DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS QUE REPRESENTA LA DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS CON RESPONSABILIDAD DENTRO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ENCONTRAMOS QUE ÉSTOS NO SE DISTRIBUYEN DE MANERA EQUITATIVA POR LO QUE SE PRESUME QUE EXISTE DISCRIMINACIÓN ENTRE HOMBRES Y MUJERES ANTE POSIBLES OPORTUNIDADES DE SUPERACIÓN. ES IMPORTANTE SEÑALAR QUE LA CIUDAD DE MÉXICO CUENTA CON PROGRAMAS Y POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES POR LO QUE ES NECESARIO GARANTIZAR SU CABAL IMPLEMENTACIÓN EN TODOS LOS SECTORES Y DISTINTOS ÓRDENES DE GOBIERNO PARA LOGRAR UN CAMBIO REAL SIN OLVIDAR QUE LAS DESIGUALDADES ENTRE HOMBRE Y MUJERES TIENEN CONSECUENCIAS MORALES Y ÉTICAS, ADEMÁS DE ECONÓMICAS.			
Situación actual de las mujeres: EXISTE LA PERCEPCIÓN DE QUE LA IGUALDAD DE GÉNERO NO ES APLICADA EN SU TOTALIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL. LA MAYOR INCORPORACIÓN DE LAS MUJERES EN EL ÁMBITO LABORAL NO HA ESTADO ACOMPAÑADA DE LA IGUALDAD LABORAL O DE LA ERRADICACIÓN DE DISCRIMINACIÓN LABORAL.			
Situación actual de los hombres: REQUIEREN DE MAYOR SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO Y NO RECONOCEN QUE LAS POLÍTICAS TIENEN UNA DIMENSIÓN DE GÉNERO POR LO QUE PUEDEN PERPETUAR LA DESIGUALDAD Y LA DISCRIMINACIÓN.			
Problemática: PREVALENCIA DE DIFERENCIAS ENTRE HOMBRES Y MUJERES RESPECTO A LAS OPORTUNIDADES LABORALES DEBIDO A LA DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES.			
Causas: EXISTEN DIFERENCIAS ENTRE HOMBRES Y MUJERES RESPECTO A LAS OPORTUNIDADES LABORALES, PREVALECIENDO LA DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES Y AMBIENTE HOSTIL Y DE VIOLENCIA CONTRA ELLAS			
Efectos: MENOR OCUPACIÓN DE PUESTOS DIRECTOS DENTRO DE LAS INSTITUCIONES Y MENOR PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN ACTIVIDADES LABORALES. CONDICIONES ADVERSAS CONTRA LAS MUJERES.			

1

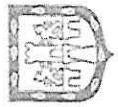




GOBIERNO DE LA  
CIUDAD DE MÉXICO

Objetivo de Género: LOS HOMBRES Y MUJERES TIENEN ACCESO A LAS MISMAS OPORTUNIDADES LABORALES EN UN AMBIENTE LIBRE DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN EN LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA.

RESULTADOS										
Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	GRUPOS DE ATENCIÓN			
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO		Población Beneficiada			
MATERIAL DE DIFUSIÓN/ CAMPAÑA	CAMPAÑA	0	0	77,706.00	1,144.00	NO SE HAN REALIZADO ACCIONES PARA LA CONSECUCCIÓN DE METAS DEBIDO A QUE LA META PROGRAMADA PARA ESTA ACTIVIDAD INSTITUCIONAL SE PLANEÓ REALIZAR DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE DEL PRESENTE EJERCICIO SIN EMBARGO SE REALIZARÁN CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA ORIENTADAS A FOMENTAR LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL ÁMBITO LABORAL Y SOCIAL. SE REALIZARÁ UNA CAPACITACIÓN PARA PERSONAL DE LA AGENCIA ENFOCADA EN LA EQUIDAD DE GÉNERO. ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE EL PRESUPUESTO EJERCIDO CORRESPONDE A CARGOS CENTRALIZADOS DE SEGURIDAD SOCIAL, POR LO QUE NO HAY UNA RELACIÓN ENTRE LA CONSECUCCIÓN DE LA META FÍSICA Y EL EJERCICIO EN EL CONCEPTO DE GASTO 1400 "SEGURIDAD SOCIAL"				
							Población Beneficiada			
							Personas Adultas 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62
Mujeres	0									
Hombres	0									
TOTAL	0									



GOBIERNO DE LA  
CIUDAD DE MÉXICO

IG INDICADORES DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA

PERÍODO: Enero-Marzo 2019

ACCIÓN: PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO

COORDINACIÓN DE INSTITUCIONES CON ESPECIALIDAD DE GÉNERO

Nombre del indicador (4)	Objetivo (5)	Nivel del Objetivo (6)	Tipo de Indicador (7)	Método de Cálculo (8)	Dimensión a Medir (9)	Frecuencia de Medición (10)	Unidad de Medida (11)	Línea Base (12)	Meta Programada al periodo (13)	Meta Alcanzada al Periodo (14)
ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO	LLEVAR A CABO ACCIONES DE DIFUSIÓN QUE PERMITAN SENSIBILIZAR SOBRE LA NO DISCRIMINACIÓN EN EL USO DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES	PROPÓSITO	GESTIÓN	(TOTAL DE ACCIONES DIFUNDIDAS / ACCIONES PROGRAMADAS) X 100	EFICACIA	ANUAL	CAMPAÑA	1	0	0
PORCENTAJE DE MUJERES Y HOMBRES CONTRATADOS EN LA AGENCIA	MONITOREAR EL PORCENTAJE DE AVANCE DE EQUIDAD DE GÉNERO EN LA OCUPACIÓN DE LA PLANTILLA DE PERSONAL	PROPÓSITO	GESTIÓN	(TOTAL DE MUJERES CONTRATADAS ENTRE EL TOTAL DE PLAZAS DE ESTRUCTURA Y HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS) POR 100	EFICACIA	ANUAL	PORCENTAJE	39%	0	25%





GOBIERNO DE LA  
CIUDAD DE MÉXICO

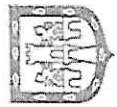
ECG-13 EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA

PERÍODO: Enero-Marzo 2019

CAP	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)				VARIACIÓN		A) Explicación a las variaciones del presupuesto devengado respecto del programado al periodo. B) Explicación a las variaciones del presupuesto ejercido respecto al devengado
	PROGRAMADO (1)	DEVENGADO (2)	EJERCIDO (3)	PAGADO (4)	(5)=1-2	(6)=2-3	
TOTAL GASTO CORRIENTE	77,706.00	1,144.23	1,144.23	1,144.23	76,561.77	-	
1000	70,806.00	1,144.23	1,144.23	1,144.23	69,661.77	-	A) LA VARIACIÓN DEL PRESUPUESTO DEVENGADO RESPECTO DEL PROGRAMADO AL PERÍODO SE DEBE A QUE LA META PROGRAMADA PARA ESTA ACTIVIDAD INSTITUCIONAL SE PLANEÓ REALIZAR DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE DEL PRESENTE EJERCICIO. ÚNICAMENTE SE REALIZARON PAGOS POR CONCEPTO DE SEGURIDAD SOCIAL A NIVEL CENTRAL. B) SIN VARIACIÓN
2000							
3000	6,900.00	-	-	-	6,900.00	-	A) LA VARIACIÓN DEL PRESUPUESTO DEVENGADO RESPECTO DEL PROGRAMADO AL PERÍODO SE DEBE A QUE LA META PROGRAMADA PARA ESTA ACTIVIDAD INSTITUCIONAL SE PLANEÓ REALIZAR DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE DEL PRESENTE EJERCICIO. B) SIN VARIACIÓN
TOTAL URG (10)	77,706.00	1,144.23	1,144.23	1,144.23	76,561.77		

f



GOBIERNO DE LA  
CIUDAD DE MÉXICO



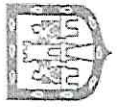
APP-15-A AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 17

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA

PERÍODO: Enero-Marzo 2019

SR	AI	PP	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	R E S U L T A D O S				ICMPP (%) 2/1= (3)	PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)			ICPPP (%) 5/4= (8)	IARCM (%) 3/8 (9)
					FÍSICO		PROGRAMADO (4)	DEVENGADO (5)		EJERCIDO (6)	PAGADO (7)			
					PROGRAMADO (1)	ALCANZADO (2)								
2	303		SE PROMUEVE UNA CULTURA DE IGUALDAD DE GÉNERO COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	CAMPAÑA	0	0	77,706.00	1,144.23	1,144.23	1,144.23	1,144.23	1.5	-	
			TOTAL URG (9)				77,706.00	1,144.23	1,144.23	1,144.23	1,144.23			

1



APP-13 B EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DEL AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO

13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA

PERÍODO: Enero-Marzo 2019

SR	A1	DENOMINACIÓN	A) Causas de las variaciones del Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas (IARCM)
2	303	SE PROMUEVE UNA CULTURA DE IGUALDAD DE GENERO COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GENERO	EL ÍNDICE DE APLIACIÓN DE RECURSOS PARA LA CONSECUCIÓN DE METAS NO PRESENTA UN AVANCE DEBIDO A QUE LA META PROGRAMADA PARA ESTA ACTIVIDAD INSTITUCIONAL SE PLANEA REALIZAR DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE DEL PRESENTE EJERCICIO. ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE EL PRESUPUESTO EJERCIDO CORRESPONDE A CARGOS CENTRALIZADOS DE SEGURIDAD SOCIAL, POR LO QUE NO HAY UNA RELACIÓN ENTRE LA CONSECUCIÓN DE LA META FÍSICA Y EL EJERCICIO EN EL CONCEPTO DE GASTO 1400 "SEGURIDAD SOCIAL".

1





EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA

PERÍODO: Enero-Marzo 2019

INFORMACIÓN DE GÉNERO	NÚMERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
ESTRUCTURA	6.00	6.00	6.00
DIRECTOR GENERAL COORDINADOR	1.00 5.00	1.00 5.00	1.00 5.00
BASE			
HONORARIOS	7	11	18
HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS	7.00	11.00	18.00
EVENTUALES			
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS (5)	7	17	24