



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE SALUD DE LA CIUDAD DE MÉXICO
AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL
GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO
DIRECCIÓN GENERAL



2020
LEONA VICARIO

ACUSE

Ciudad de México, a 08 de julio de 2020

Oficio: AGEPSA/DG/05951/2020

Asunto: Avance Programático Presupuestal en Materia de
Igualdad de Género enero a junio 2020

MTRO. GERARDO ALMONTE LÓPEZ
DIRECTOR GENERAL DE ARMONIZACIÓN CONTABLE Y RENDICIÓN
DE CUENTAS DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE LA CDMX

PRESENTE

Por medio del presente y en atención al oficio SAF/SE/DGACyRC/1912/2020 con el que se informa y se solicita la captura el Avance Programático-Presupuestal en Materia de Igualdad de Género del periodo enero a junio 2020, me permito remitir a usted en formatos Excel y PDF dicho informe de la Agencia de Protección Sanitaria del Gobierno de la Ciudad de México.

Es importante mencionar que dicha información también se encuentra capturada en el Sistema de Informes en Materia de Igualdad de Género SIMIG.

Sin otro particular por el momento, hago propicia la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

DR. ÁNGEL GONZÁLEZ DOMÍNGUEZ
DIRECTOR GENERAL



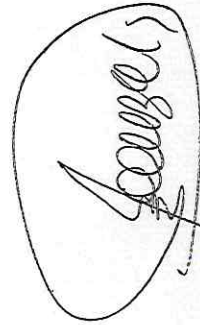
Elaboró: GHO

Revisó: JLD

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO
DE LA CIUDAD DE MÉXICO

INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD
DE GÉNERO

PERÍODO: ENERO-JUNIO 2020



Titular: _____
DR. ÁNGEL GONZÁLEZ DOMÍNGUEZ
DIRECTOR GENERAL



Responsable: _____
L.C. JOSÉ LUIS HERNÁNDEZ BARRERA
COORDINADOR DE ADMINISTRACIÓN

MATRIZ DE CONTROL DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Cargar: 11
 Período: Enero - Junio 2020 2)
 Fecha de elaboración: 3)

FORMATO	NOMBRE DEL FORMATO	FORMATOS FÍSICOS		ENTREGABLES		MEDIO MAGNÉTICO		OBSERVACIONES
		SI	NA	EXCEL	PDF	EXCEL	PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	x				x		x
MPP	MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	x				x		x
IG	INDICADORES DE GÉNERO	x				x		x
ECC-IG	EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO	x				x		x
APP-IG	AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO	x				x		x
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	x				x		x
TOTAL								

Titular:

DR. ÁNGEL GONZÁLEZ DOMÍNGUEZ
 DIRECTOR GENERAL

Responsable:

L.C. JOSE DUISHERNÁNDEZ BARRERA
 COORDINADOR DE ADMINISTRACIÓN

MPP: MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Periodo: Enero-Junio 2020

CATEGORÍA PROGRAMÁTICA PÚBLICA	ÁREA FUNCIONAL SUBPROGRAMA	OBJETIVO GENERAL	DESCRIPCIÓN
Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos de las niñas y mujeres	1-P001-1-2-4-003	La desigualdad en cuanto a las oportunidades laborales entre hombres y mujeres, así como la violencia contra éstas debe reducirse a partir de la difusión de campañas que concienticen sobre la igualdad de género y fomenten el desarrollo de un ambiente libre de violencia.	Difundir medidas que contribuyan a la sensibilización del personal que conforma la Agencia de Protección Sanitaria del Gobierno de la Ciudad de México sobre la importancia de brindar oportunidades laborales desde una perspectiva de equidad de género, así como de aquellas que permitan eliminar la violencia y discriminación contra las mujeres.

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA QUE TIENE GÉNERO

Diagnóstico: De acuerdo con las características que representa la distribución de los puestos con responsabilidad dentro de la administración pública encontramos que éstos no se distribuyen de manera equitativa por lo que se presume que existe discriminación entre hombres y mujeres ante posibles oportunidades de superación. Es importante señalar que la Ciudad de México cuenta con programas y políticas de igualdad entre hombre y mujeres por lo que es necesario garantizar su cabal implementación en todos los sectores y distintos órdenes de gobierno para lograr un cambio real sin olvidar que las desigualdades entre hombres y mujeres tienen consecuencias morales y éticas además de económicas.

Situación actual de las mujeres: La igualdad de género no es aplicada en su totalidad en el ámbito laboral. La mayor incorporación de las mujeres en el ámbito laboral no ha estado acompañada de la igualdad laboral o de la erradicación de discriminación laboral.

Situación actual de los hombres: Requieren de mayor sensibilización en igualdad de género, ya que no reconocen que las políticas tienen una dimensión de género por lo que pueden perpetuar la desigualdad y la discriminación.

Problemática: Prevalencia de diferencias entre hombres y mujeres respecto a las oportunidades laborales debido a la discriminación hacia las mujeres.

Causas: Existen diferencias entre hombres y mujeres respecto a las oportunidades laborales, prevaleciendo la discriminación hacia las mujeres y ambiente hostil y de violencia contra ellas.

Efectos: Menor ocupación de puestos directos dentro de las instituciones y menor participación de las mujeres en actividades laborales. Condiciones adversas contra las mujeres.

Objetivo de Género: Los hombres y mujeres tienen acceso a las mismas oportunidades laborales en un ambiente libre de violencia y discriminación en la agencia de protección sanitaria.

Presupuesto Ejercicio	Unidad de Medida Específica	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pésoles)	REQUISITOS
		PROGRAMADO	ALCANZADO		
Material de difusión	Difusión	1	0	5,000.00	0
GRUPOS DE ATENCIÓN					
Mujeres	Ejecución Directiva	Mujeres 0-12 años		Población Beneficiaria	
		Mujeres 13-65 años	Mujeres 66 años y más	Personas Adultas (21.42)	Personas Adultas (14.55) (2)
Hombres					
TOTAL					

No presenta un avance debido a que la meta programada para este Programa Presupuestario no fue llevada a cabo durante el segundo trimestre, por lo que se planea realizar una vez que se muestre un mayor avance en la lucha contra el COVID-19 y que todo el personal se presente a laborar en las oficinas debido a que varias personas no se han presentado en las oficinas en virtud de que son parte de la población vulnerable, por lo que se les ha otorgado la facilidad de no asistir a trabajar presencialmente. Lo anterior atendiendo a los establecido en el Acuerdo por el que se dan a conocer a las personas servidoras públicas de las Alcaldías, dependencias, órganos desconcentrados y entidades de la administración pública de la CDMX, las medidas preventivas en materia de salud a implementarse en la CDMX por motivo del virus COVID-19, publicado en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México del 19 de marzo de 2020.

INFORME DE AVANCE TRIMESTRAL

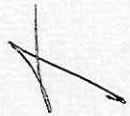
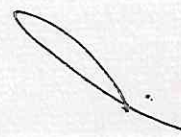
INDICADORES DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Periodo: Enero- Junio 2020

ACCIÓN DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Nombre del Indicador (1)	Objetivo (2)	Mediana Objetivo (3)	Tipo de Indicador (4)	Medador de Calidad (5)	Dimensión a Medir (6)	Frecuencia de Medición (7)	Unidad de Medición (8)	Línea Base (9)	Meta Programada al Período (10)	Meta alcanzada al Período (11)
ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO	LLEVAR A CABO ACCIONES DE DIFUSIÓN QUE PERMITAN SENSIBILIZAR SOBRE LA NO DISCRIMINACIÓN E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES	PROPOSITO	GESTIÓN	TOTAL DE ACCIONES DE DIFUSIÓN/ACCIONES PROGRAMADAS X 100	EFICACIA	ANUAL	ACCIÓN	-	-	0
PORCENTAJE DE MUJERES Y HOMBRES CONTRATADOS EN LA AGENCIA	MONITOREAR EL PORCENTAJE DE AVANCE DE EQUIDAD DE GÉNERO EN LA OCUPACIÓN DE LA PLANTILLA DE PERSONAL	PROPOSITO	GESTIÓN	TOTAL DE MUJERES CONTRATADAS ENTRE EL TOTAL DE PLAZAS DE ESTRUCTURA Y HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS X 100	EFICACIA	ANUAL	PORCENTAJE	4851	505	635

ECC (IG) EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: Enero-Junio 2020

CAP	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)				VARIACIÓN		A) Explicación a las variaciones del presupuesto devengado respecto del programado al periodo. B) Explicación a las variaciones del presupuesto ejercido respecto al devengado.
	PROGRAMADO (1)	DEVENGADO (2)	EJERCIDO (3)	PAGADO (4)	(5)=(2)-(1)	(6)=(3)-(1)	
TOTAL GASTO CORRIENTE	5,000.00						
2000	5,000.00				(5,000.00)		<p>No presenta un avance debido a que la meta programada para este Programa Presupuestario no fue llevada a cabo durante el segundo trimestre, por lo que se plantea realizar una vez que se muestre un mayor avance en la lucha contra el COVID-19 y que todo el personal se presente a laborar en las oficinas debido a que varias personas no se han presentado en las oficinas en virtud de que son parte de la población vulnerable, por lo que se les ha otorgado la facilidad de no asistir a trabajar presencialmente. Lo anterior atendiendo a los establecido en el Acuerdo por el que se dan a conocer a las personas servidoras públicas de las Alcaldías, dependencias, órganos desconcentrados y entidades de la administración pública de la CDMX, las medidas preventivas en materia de salud a implementarse en la CDMX por motivo del virus COVID-19, publicado en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México del 19 de marzo de 2020.</p> <p>A)</p> <p>B) Sin variación</p>
TOTAL URG (10)	5,000.00						

APORTE AVANCE PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO
 Período: 2) Enero-Junio 2020

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	ALTERNATIVAS	ALTERNATIVA (CÓDIGO)	Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos de las niñas y mujeres			Acción	UNIDAD DE MEDIDA ESPECÍFICA
				IMPORTE	DESEMBOLSO	DESEMBOLSO		
1	L-P01-1-2-4-003	AVANCE PROGRAMÁTICO			5,000.00	5,000.00		
2								

Objetivo de Género: Sensibilización al personal dirigida a erradicar los estereotipos dominantes en cuanto a roles de género.

Acciones de Género Realizadas: Los recursos programáticos presupuestales para el desarrollo de la actividad correspondiente a la implementación de la campaña que promueva la igualdad entre hombres y mujeres al acceso de oportunidades laborales, así como la promoción de un ambiente sin violencia o discriminación se programaron para el segundo trimestre del presente ejercicio, sin embargo, derivado de la Declaratoria de Emergencia Sanitaria por COVID-19, dichas acciones no fueron realizadas debido a que la Agencia ha atendido otras acciones prioritarias para la lucha contra el COVID-19.

Explicación de las variaciones del Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas (IARCIM): El Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas no presenta un avance debido a que la meta programada para este Programa presupuestario se planea realizar una vez que se muestre un mayor avance en la lucha contra el COVID-19 que todo el personal se presente a laborar en las oficinas debido a que varias personas no se han presentado en las oficinas en virtud de que son parte de la población vulnerable, por lo que se les ha otorgado la facultad de no asistir a trabajar presencialmente. Lo anterior atendiendo a los establecido en el Acuerdo por el que se dan a conocer a las personas servidoras públicas de las Alcaldías, dependencias, órganos desconcentrados y entidades de la administración pública de la CDMX, las medidas preventivas en materia de salud a implementarse en la CDMX por motivo del virus COVID-19, publicado en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México del 19 de marzo de 2020.

EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 26 CD 01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO
 Período: Enero-Junio 2020

TIPO DE PLAZA/PUESTO	INFORMACIÓN DE GÉNERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
ESTRUCTURA			
DIRECTOR GENERAL		6	6
COORDINADOR		1	1
		5	5
BASE			
HONORARIOS			
HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS			
EVENTUALES			
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS (B)	37	43	80
	37	43	80
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS (B)	37	49	86

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

MUJERES

MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO
UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 26CD01 AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA

Período: ENERO-JUNIO 2020 Capturado: 2020-07-08 01:29:00.0 | Impresión: 2020-07-08 01:29:33.0

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO	Eje Pgrma. GCDMX	OBJETIVO GENERAL	DESCRIPCIÓN
Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos de las niñas y mujeres	1	LA DESIGUALDAD EN CUANTO A LAS OPORTUNIDADES LABORALES ENTRE HOMBRES Y MUJERES ASÍ COMO LA VIOLENCIA CONTRA ÉSTAS DEBE REDUCIRSE A PARTIR DE LA DIFUSIÓN DE CAMPANAS QUE CONCIENTICEN SOBRE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y FOMENTE EL DESARROLLO DE UN AMBIENTE LIBRE DE VIOLENCIA	DIFUNDIR MEDIDAS QUE CONTRIBUYAN A LA SENSIBILIZACIÓN DEL PERSONAL QUE CONFORMA LA AGENCIA DE PROTECCIÓN DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MEXICO SANITARIA SOBRE LA IMPORTANCIA DE BRINDAR OPORTUNIDADES LABORALES DESDE UNA PERSPECTIVA DE EQUIDAD DE GÉNERO ASÍ COMO DE AQUELLAS QUE PERMITAN ELIMINAR LA VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN CONTRA LAS MUJERES.
VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018			
Eje	0.	Área de Oportunidad	0..
VINCULACIÓN CON EL "PROGRAMA ESPECIAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MEXICO. 2015-2018"			
Objetivo	0.	Política Pública	
PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO			
Diagnóstico	DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS QUE REPRESENTA LA DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS CON RESPONSABILIDAD DENTRO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ENCONTRAMOS QUE ESTOS NO SE DISTRIBUYEN DE MANERA EQUITATIVA POR LO QUE SE PRESUME QUE EXISTE DISCRIMINACIÓN ENTRE HOMBRES Y MUJERES ANTE POSIBLES OPORTUNIDADES DE SUPERACIÓN. ES IMPORTANTE SEÑALAR QUE LA CIUDAD DE MEXICO CUENTA CON PROGRAMAS Y POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE HOMBRE Y MUJERES POR LO QUE ES NECESARIO GARANTIZAR SU CABAL IMPLEMENTACIÓN EN TODOS LOS SECTORES Y DISTINTOS ORDENES DE GOBIERNO PARA LOGRAR UN CAMBIO REAL SIN OLVIDAR QUE LAS DESIGUALDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES TIENEN CONSECUENCIAS MORALES Y ÉTICAS ADEMÁS DE ECONÓMICAS.		
Situación actual de las mujeres	LA IGUALDAD DE GÉNERO NO ES APLICADA EN SU TOTALIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL. LA MAYOR INCORPORACIÓN DE LAS MUJERES EN EL ÁMBITO LABORAL NO HA ESTADO ACOMPAÑADA DE LA IGUALDAD LABORAL O DE LA ERRADICACIÓN DE DISCRIMINACIÓN LABORAL.		
Situación actual de los hombres	REQUIEREN DE MAYOR SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO YA QUE NO RECONOCEN QUE LAS POLÍTICAS TIENEN UNA DIMENSIÓN DE GÉNERO POR LO QUE PUEDEN PERPETUAR LA DESIGUALDAD Y LA DISCRIMINACIÓN.		

Problemática	PREVALENCIA DE DIFERENCIAS ENTRE HOMBRES Y MUJERES RESPECTO A LAS OPORTUNIDADES LABORALES DEBIDO A LA DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES.					
Causas	EXISTEN DIFERENCIAS ENTRE HOMBRES Y MUJERES RESPECTO A LAS OPORTUNIDADES LABORALES PREVALECIENDO LA DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES Y AMBIENTE HOSTIL Y DE VIOLENCIA CONTRA ELLAS.					
Efectos	MENOR OCUPACIÓN DE PUESTOS DIRECTOS DENTRO DE LAS INSTITUCIONES Y MENOR PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN ACTIVIDADES LABORALES. CONDICIONES ADVERSAS CONTRA LAS MUJERES.					
Objetivo de Género	LOS HOMBRES Y MUJERES TIENEN ACCESO A LAS MISMAS OPORTUNIDADES LABORALES EN UN AMBIENTE LIBRE DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN EN LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA.					
RESULTADOS						
Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL		
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO	
Difusión	Difusión	1	0	5,000.00	0.00	
GRUPOS DE ATENCIÓN						
Población Beneficiada						
Población Objetivo	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	TOTAL	
Mujeres	0	0	0	0	0	
Hombres	0	0	0	0	0	
TOTAL	0	0	0	0	0	
EPG ESTRUCTURA DE PLAZAS POR GÉNERO						
INFORMACIÓN DE GÉNERO						
TIPO DE PLAZA	MUJERES		HOMBRES		TOTAL	
	NÚMERO		NÚMERO			
PUESTOS DE ESTRUCTURA	0		6		6	
PUESTOS DE BASE	0		0		0	
PUESTOS DE PERSONAL TÉCNICO	0		0		0	
PUESTOS DE HONORARIOS	37		43		80	
PUESTOS DE EVENTUALES	0		0		0	
TOTAL DE PLAZAS	37		49		86	
DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS						
<p>No presenta un avance debido a que la meta programada para este Programa Presupuestario no fue llevada a cabo durante el segundo trimestre por lo que se planea realizar una vez que se muestre un mayor avance en la lucha contra el COVID-19 y que todo el personal se presente a laborar en las oficinas debido a que varias personas no se han presentado en las oficinas en virtud de que son parte de la población vulnerable por lo que se les ha otorgado la facultad de no asistir a trabajar presencialmente. Lo anterior atendiendo a los establecido en el Acuerdo por el que se dan a conocer a las personas servidoras públicas de las Alcaldías dependencias órganos desconcentrados y entidades de la administración pública de la CDMX las medidas preventivas en materia de salud a implementarse en la CDMX por motivo del virus COVID-19 publicado en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México del 19 de marzo de 2020.</p>						

IG INDICADORES DE GÉNERO

[Handwritten Signature]

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO	
Igualdad y Derechos	
INDICADOR ASOCIADO E INTERPRETACIÓN	
Nombre del Indicador	ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO
Objetivo de Género	LOS HOMBRES Y MUJERES TIENEN ACCESO A LAS MISMAS OPORTUNIDADES LABORALES EN UN AMBIENTE LIBRE DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN EN LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA.
Método de Cálculo	(TOTAL DE ACCIONES DIFUNDIDAS / ACCIONES PROGRAMADAS) X 100
Dimensión a medir y frecuencia en la medición	Eficacia
Unidad de Medida PP	Difusión
Línea Base	1
Meta programada / Meta alcanzada	1/0
Nivel del objetivo	PROPÓSITO
Tipo de indicador	GESTIÓN
Sustitución de valores, de acuerdo al método de cálculo	1 difusión programada / 0 difusiones realizadas

Nombre del Indicador	PORCENTAJE DE MUJERES Y HOMBRES CONTRATADOS EN LA AGENCIA
Objetivo de Género	LOS HOMBRES Y MUJERES TIENEN ACCESO A LAS MISMAS OPORTUNIDADES LABORALES EN UN AMBIENTE LIBRE DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN EN LA AGENCIA DE PROTECCIÓN SANITARIA.
Método de Cálculo	(TOTAL DE MUJERES CONTRATADAS ENTRE EL TOTAL DE PLAZAS DE ESTRUCTURA Y HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS) X 100
Dimensión a medir y frecuencia en la medición	EFICACIA
Unidad de Medida PP	PROCENTAJE
Línea Base	48%
Meta programada / Meta alcanzada	50% / 43%
Nivel del objetivo	PROPÓSITO
Tipo de indicador	GESTIÓN
Sustitución de valores, de acuerdo al método de cálculo	(37 MUJERES CONTRATADAS POR ESTRUCTURA Y HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS / 86 PLAZAS Y FOLIOS OCUPADOS POR ESTRUCTURA Y HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS) X 100

ECG-13 EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13					
CAP	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)			VARIACIÓN	A) Explicación a las variaciones del presupuesto devengado respecto del programado al periodo B) Explicación a las variaciones del presupuesto ejercido respecto al devengado
	PROGRAMADO (1)	DEVENGADO (2)	EJERCIDO (3)	PAGADO (4)	

R	SR	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	RESULTADOS							A) Causas de las variaciones del índice de Aplicación de Recursos para la consecución de Metas programadas (IARCM)		
					FÍSICO		ICMPP(%) 2/1=(3)	PRESUPUESTAL			ICPPP(%) 5/4=(8)		IARCM(%) 3/8=(9)	
					PROGRAMADO (1)	ALCANZADO (2)		PROGRAMADO (4)	DEVENGADO (5)	EJERCIDO (6)				PAGADO (7)
13			Se reducen las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres											

+

[Handwritten signature]

